**MODELO DE REPRESENTAÇÃO DE DENÚNCIAS ÉTICAS**

AO SENHOR,

PRESIDENTE DA COMISSÃO DE ÉTICA DA UFAC.

**I. FORMATO DA DENÚNCIA**

Quero prestar uma denúncia:

IDENTIFICADA ( ) ANÔNIMA\* ( )

**\*Denúncias anônimas não poderão ser acompanhadas pelo denunciante**

**II. IDENTIFICAÇÃO DAS PARTES**

|  |  |
| --- | --- |
| **DENUNCIANTE**:  |  |
| **CARGO**:  |  |
| **LOTAÇÃO**:  |  |
| **MATRÍCULA SIAPE**:  |  |
| **E-MAIL**:  |  |
| **TELEFONE**:  |  |
| Preencher estes dados somente em caso de denúncia identificada |

Vem, pelo presente instrumento, com fundamento no Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do poder Executivo Federal, oferecer **DENÚNCIA** Em face de:

|  |  |
| --- | --- |
| **DENUNCIADO(S)**:  |  |
| **CARGO**:  |  |
| **LOTAÇÃO**:  |  |
| **MATRÍCULA SIAPE:**(SE POSSÍVEL IDENTIFICAR) |  |
| **OUTRAS INFORMAÇÕES QUE POSSAM IDENTIFICAR O DENUNCIADO**:  |

**III. DOS FATOS**

Fazer uma narrativa dos fatos que na visão do denunciante, possam infringir o Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do poder Executivo Federal.

**IV. DA INVESTIGAÇÃO**

A Comissão de Ética da Universidade Federal do Acre elaborou um conjunto de 20 perguntas que visam auxiliar os denunciantes, caso queira, na coleta e apresentação de provas relacionadas a condutas éticas. Essas perguntas foram cuidadosamente formuladas para orientar os indivíduos em suas denúncias, proporcionando um caminho claro e eficaz para que possam expressar suas preocupações de maneira fundamentada. Ao responder a essas questões, os denunciantes poderão reunir informações relevantes que facilitarão a análise dos casos, contribuindo para um processo mais transparente e

eficiente.

Em um processo de apuração de conduta ética de servidores públicos federais, conforme o Decreto 1.171/94, é fundamental obter o máximo de detalhes e informações do denunciante para subsidiar a investigação de uma possível falta ética.

**Aqui estão 20 perguntas que podem ser feitas ao denunciante (não obrigatório):**

1. **Descrição da Conduta:**
Descreva detalhadamente o comportamento ou ação que você considera antiético(a). Explique por que essa conduta viola as normas éticas aplicáveis.
2. **Data, Hora e Local:**
Quando e onde ocorreu a conduta denunciada? Por favor, forneça datas, horários e locais específicos, se disponíveis. Caso não tenha certeza, indique um período aproximado.
3. **Identificação do Servidor:**
Identifique o(s) servidor(es) envolvido(s), incluindo nome(s) e função(ões) na instituição. Caso desconheça algum desses dados, descreva como ele(s) está(ão) relacionado(s) ao fato.
4. **Testemunho Direto ou Indireto:**
Você presenciou diretamente a conduta denunciada ou tomou conhecimento dela por meio de terceiros? Em caso de informação indireta, identifique a fonte.
5. **Outras Testemunhas:**
Há outras pessoas que presenciaram ou têm conhecimento do fato? Se sim, forneça seus nomes, cargos e relação com o caso. Caso prefira, indique apenas o número de testemunhas e suas funções.
6. **Impactos e Consequências:**
A conduta denunciada causou prejuízos a terceiros, à instituição ou à sociedade? Se sim, descreva os impactos ou consequências.
7. **Antecedentes:**
Você tem conhecimento de condutas semelhantes praticadas anteriormente pelo servidor? Se sim, descreva brevemente esses casos.
8. **Tentativas Prévias de Resolução:**
Antes desta denúncia formal, você tentou resolver a situação de forma informal ou relatou o fato a alguém? Se sim, explique como procedeu e o resultado obtido.
9. **Provas ou Evidências:**
Há documentos, *e*-*mails*, áudios, vídeos ou outros registros que comprovem a conduta denunciada? Se sim, liste-os e explique sua relevância.
10. **Motivação da Conduta:**
Na sua opinião, o servidor agiu por interesses pessoais, favorecimentos ou pressões externas? Se sim, descreva os indícios que levaram a essa conclusão.
11. **Princípios Éticos Violados:**
A conduta denunciada viola algum princípio específico previsto no Código de Ética do servidor público? Se souber, cite o princípio ético infringido.
12. **Intenção ou Negligência:**
Na sua avaliação, o servidor agiu de maneira intencional ou por negligência? Explique sua percepção sobre a motivação do comportamento.
13. **Vantagens Indevidas:**
O servidor recebeu alguma vantagem indevida (financeira ou de outra natureza) em razão da conduta denunciada? Se sim, descreva o tipo de vantagem e como ela foi obtida.
14. **Influência de Ordens Superiores:**
Houve alguma orientação ou ordem superior que possa ter influenciado o comportamento do servidor? Indique se a conduta pode ter sido resultado de pressão ou instrução de chefia.
15. **Relação com Processos Decisórios:**
A conduta denunciada está associada a algum processo decisório ou procedimento administrativo específico? Relacione a falta ética com decisões ou procedimentos em que o servidor estava envolvido.
16. **Tentativa de Encobrimento:**
Você percebeu alguma tentativa de encobrir ou justificar a conduta denunciada após o ocorrido? Descreva se houve esforço para ocultar ou minimizar o impacto do ato.
17. **Padrão de Comportamento:**
A conduta do servidor foi uma violação pontual ou faz parte de um padrão contínuo de comportamento antiético? Informe se o comportamento denunciado é recorrente ou um evento isolado.
18. **Cumplicidade de Outros Servidores:**
Você acredita que outros servidores podem ter participado ou facilitado o comportamento antiético? Caso haja conivência ou cumplicidade de outros servidores, mencione quem são.
19. **Reação Imediata ao Fato:**
Quais foram suas reações ou ações imediatas ao presenciar ou tomar conhecimento da conduta? Descreva como você lidou com a situação no momento em que a soube.
20. **Informações Adicionais:**
Você tem mais informações relevantes ou detalhes que não foram perguntados, mas que possam ajudar na investigação? Acrescente qualquer informação adicional que possa ser útil na apuração dos fatos.