

CARTA/GEAP/DIREX Nº 191/2020

Brasília-DF, 17 de setembro de 2020.

A Senhora

Filomena Maria Oliveira Cruz

Pró-Reitoria de Desenvolvimento de Gestão de Pessoas

Universidade Federal do Acre - UFAC

Rodovia BR364, Km 04, S/N, Bloco de Promoção de Saúde - Distrito Industrial.

CEP: 69920-900 - Rio Branco/AC

Assunto: Reajuste dos planos estaduais GEAP Para Você AM, DF, ES, GO, MG, MS, PA, PE, PR, RJ, RS, SC e dos planos nacionais, sem incidência de co-participação GEAP Referência Vida e GEAP Saúde Vida, disponibilizados ao Convênio por Adesão nº 01/2013 (Convênio Único) – RESOLUÇÃO/GEAP/CONAD nº 469/2020, de 09/09/2020.

Prezada Senhora,

Cumprimentando-a cordialmente, vimos informar que, em consonância com o Estatuto da GEAP Autogestão em Saúde, bem como com a legislação afeta ao setor de saúde suplementar, foram definidos os percentuais de reajuste referentes aos planos **GEAP Para Você AM, DF, ES, GO, MG, MS, PA, PE, PR, RJ, RS, SC, GEAP Referência Vida e GEAP Saúde Vida**, disponibilizados por meio do Convênio por Adesão nº 01/2013 (Convênio Único), celebrado entre a GEAP Autogestão em Saúde e a UNIÃO.

A definição dos percentuais de reajuste é precedida de estudo atuarial (anexo) que considera as Receitas e Despesas apuradas nos últimos 12 (doze) meses, além de diversos fatores, tais como aumento expressivo dos custos médico-hospitalares em decorrência da inflação médica, que tem sido bem maior do que a indicada pelo Índice de Preços ao Consumidor Amplo – IPCA (índice oficial de inflação), a ampliação do rol mínimo de procedimentos obrigatórios, estabelecido pela Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS e a frequência de utilização das coberturas.

Não obstante, a Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS em sua 16ª reunião extraordinária, realizada em 21/08/2020, decidiu pela suspensão da aplicação de reajustes, pelo período de 120 (cento e vinte) dias, abrangendo o período de setembro a dezembro de 2020. A decisão foi publicada em Comunicado nº 85, no Diário Oficial da União – DOU, de 02/09/2020.

A medida é válida para os planos médico-hospitalares contratados a partir de 01/01/1999 ou adaptados à Lei nº 9.656/98, devendo ser suspensos os reajustes aplicados por variação de custos (anual, na data base do convênio) referentes a 2020 e os reajustes por mudança de faixa etária ocorrida em 2020.

A ANS estabeleceu regras distintas para a suspensão dos reajustes, conforme as características dos planos. No caso da GEAP Autogestão em Saúde, todos os seus planos possuem característica de coletivo empresarial com mais de 30 (trinta) beneficiários e as medidas para cumprimento da decisão serão adotadas conforme a seguir:

• REAJUSTE POR MUDANÇA DE FAIXA ETÁRIA

A GEAP suspenderá, no período de 01/09 a 31/12/2020, a cobrança dos reajustes decorrentes de mudança de faixa etária para todos os beneficiários que mudaram/mudarem de faixa etária no ano de 2020, **exceto para os beneficiários do Plano GEAP Saúde I**, pois esse plano não é adaptado à Lei nº 9.656/98 e, portanto, não foi abrangido pela decisão da ANS.

Caso os boletos referentes a setembro já tenham sido emitidos contemplando os valores reajustados, a compensação será realizada no boleto do mês subsequente.

Para os beneficiários que tiverem a cobrança do reajuste por faixa etária suspensa, os valores voltarão a ser cobrados integralmente a partir de janeiro de 2021.

• REAJUSTE POR VARIAÇÃO DE CUSTOS (ANUAL)

Para os planos **coletivos empresariais** com mais de 30 (trinta) beneficiários, o percentual de reajuste anual é negociado entre a pessoa jurídica contratante e a operadora.

Neste caso, a ANS estabeleceu que a referida negociação poderá ser realizada entre as partes e a pessoa jurídica contratante (patrocinador) poderá optar pela não suspensão da aplicação do reajuste.

Com relação à manifestação do patrocinador quanto à suspensão ou não da aplicação do reajuste anual, a ANS, por meio do Ofício nº 89/2020/DIRAD-DIPRO/DIPRO, de 04/09/2020, respondeu questionamento formalizado pela UNIDAS Autogestão em Saúde, conforme transcrito a seguir:

“Para as autogestões, podemos entender como “contratante” para os efeitos da autorização da aplicação do reajuste, o órgão estatutariamente competente para deliberar sobre o plano de saúde, que possui a representação dos beneficiários que contribuam para o custeio do plano, bem como do mantenedor ou patrocinador consoante o disposto no art. 4º da RN nº 137 de 2006?

Sim. Nas autogestões, o Conselho Deliberativo (ou órgão equivalente previsto no estatuto) poderá deliberar sobre os efeitos da autorização da aplicação do reajuste.”

Conforme previsto no artigo 15 do Estatuto Social da GEAP Autogestão em Saúde, o Conselho de Administração – CONAD é o órgão máximo de deliberação e orientação estratégica e, em seu artigo 16, consta sua composição paritária, com representantes dos patrocinadores e dos beneficiários:

“SEÇÃO I

DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Art. 16 O Conselho de Administração – CONAD é o órgão de deliberação colegiado máximo da estrutura organizacional da Fundação e responsável pela orientação estratégica, definição da política geral de administração da entidade e de seus planos, por aprovar o planejamento estratégico, o Regimento Interno, o Código de Ética e o orçamento da Fundação, bem como acompanhar sua execução.

§1º O Conselho de Administração será integrado por 06 (seis) membros titulares, de forma paritária, sendo 03 (três) representantes dos Patrocinadores, e 03 (três) representantes eleitos pelos Beneficiários Titulares.

§2º As vagas de Conselheiros indicados pelos Patrocinadores obedecerão aos seguintes critérios:

I – uma representação permanente da União;

II – uma representação do Patrocinador com o maior número de Beneficiários; e

III – uma representação do Patrocinador com o segundo maior número de Beneficiários.

(...).

§5º Os três representantes dos Beneficiários serão escolhidos mediante eleição direta e secreta, podendo ser candidatos somente aqueles beneficiários titulares inscritos há pelo menos 12 (doze) meses e eleitores somente aqueles beneficiários titulares inscritos há pelo menos 6 (seis) meses em plano de saúde suplementar administrado pela Fundação, desde que estejam adimplentes, observado o estabelecido no art. 19.”

Por atender à condição informada pela ANS, é permitido ao CONAD deliberar acerca do percentual de reajuste anual, bem como pela sua suspensão ou não no período estabelecido por aquela Agência Reguladora.

Assim, conforme **RESOLUÇÃO/GEAP/CONAD nº 469/2020, de 09/09/2020** foram aprovados os percentuais de reajuste, **bem como sua aplicação a partir de janeiro de 2021**. A recomposição dos valores referentes ao período de suspensão da aplicação do reajuste será incorporada aos percentuais de reajuste dos planos de saúde a serem definidos em 2021. Seguem abaixo os reajustes aprovados:

| PLANO | TIPO DE CONTRATAÇÃO | REGISTRO NA ANS | PERCENTUAL DE REAJUSTE |
|----------------------|---|-----------------|------------------------|
| GEAP Saúde Vida | Plano coletivo empresarial com patrocínio (Comercialização Suspensa) | 473.881/15-1 | 45,58% |
| GEAP Referência Vida | Plano coletivo empresarial com patrocínio | 473.880/15-2 | 14,41% |
| GEAP Para Você - AM | Plano coletivo empresarial com patrocínio | 479.209/17-2 | 5,50% |
| GEAP Para Você - DF | Plano coletivo empresarial com patrocínio | 479.208/17-4 | 5,50% |
| GEAP Para Você - ES | Plano coletivo empresarial com patrocínio | 479.207/17-6 | 5,50% |
| GEAP Para Você - GO | Plano coletivo empresarial com patrocínio | 481.238/18-7 | 5,50% |
| GEAP Para Você - MG | Plano coletivo empresarial com patrocínio | 481.242/18-5 | 5,50% |
| GEAP Para Você - MS | Plano coletivo empresarial com patrocínio | 481.241/18-7 | 5,50% |
| GEAP Para Você - PA | Plano coletivo empresarial com patrocínio | 481.243/18-3 | 5,50% |
| GEAP Para Você - PE | Plano coletivo empresarial com patrocínio (Comercialização Suspensa) | 479.210/17-6 | 30,74% |
| GEAP Para Você - PR | Plano coletivo empresarial com patrocínio | 481.239/18-5 | 5,50% |
| GEAP Para Você - RJ | Plano coletivo empresarial com patrocínio | 481.246/18-8 | 5,50% |
| GEAP Para Você - RS | Plano coletivo empresarial com patrocínio | 481.240/18-9 | 5,50% |
| GEAP Para Você - SC | Plano coletivo empresarial com patrocínio | 479.206/17-8 | 5,50% |

Com a aplicação dos percentuais de reajuste, os valores integrais de custeio passarão a ser cobrados, conforme abaixo:

| NOVOS VALORES INTEGRAIS DOS PLANOS | | | | | | | | | | |
|---|--------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|----------|----------|
| Planos / Faixa Etária | | | | | | | | | | |
| | 0 a 18 | 19 a 23 | 24 a 28 | 29 a 33 | 34 a 38 | 39 a 43 | 44 a 48 | 49 a 53 | 54 a 58 | 59 ou + |
| GEAP Referência Vida | 331,04 | 380,70 | 437,82 | 503,48 | 579,00 | 671,66 | 812,71 | 1.056,49 | 1.426,28 | 1.984,67 |
| GEAP Saúde Vida | 484,15 | 556,76 | 640,28 | 736,35 | 846,77 | 982,28 | 1.188,54 | 1.545,10 | 2.085,86 | 2.904,88 |
| GEAP Para Você AM | 204,97 | 235,70 | 271,05 | 311,71 | 358,47 | 415,83 | 503,17 | 654,10 | 883,05 | 1.024,80 |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|----------|
| GEAP Para Você DF | 204,97 | 235,70 | 271,05 | 311,71 | 358,47 | 415,83 | 503,17 | 654,10 | 883,05 | 1.024,80 |
| GEAP Para Você ES | 204,97 | 235,70 | 271,05 | 311,71 | 358,47 | 415,83 | 503,17 | 654,10 | 883,05 | 1.024,80 |
| GEAP Para Você GO | 201,25 | 231,57 | 266,94 | 306,51 | 352,83 | 409,25 | 495,13 | 643,34 | 868,17 | 1.006,29 |
| GEAP Para Você MG | 170,71 | 206,96 | 226,41 | 259,98 | 299,26 | 347,12 | 419,97 | 545,68 | 736,38 | 853,52 |
| GEAP Para Você MS | 181,66 | 209,03 | 240,95 | 276,67 | 318,47 | 369,41 | 446,93 | 580,71 | 783,65 | 908,31 |
| GEAP Para Você PA | 217,42 | 250,17 | 288,38 | 331,13 | 381,17 | 442,11 | 534,90 | 695,01 | 937,90 | 1.087,10 |
| GEAP Para Você PE | 302,47 | 348,41 | 400,68 | 460,80 | 529,92 | 614,70 | 743,82 | 966,93 | 1.305,38 | 1.506,13 |
| GEAP Para Você PR | 197,19 | 226,89 | 261,53 | 300,32 | 345,70 | 400,98 | 485,13 | 630,34 | 850,64 | 985,94 |
| GEAP Para Você RJ | 212,47 | 244,48 | 281,80 | 323,58 | 372,48 | 432,03 | 522,72 | 679,17 | 916,53 | 1.062,33 |
| GEAP Para Você RS | 184,46 | 212,24 | 244,65 | 280,94 | 323,38 | 375,08 | 453,81 | 589,65 | 795,71 | 922,29 |
| GEAP Para Você SC | 204,97 | 235,70 | 271,05 | 311,71 | 358,47 | 415,83 | 503,17 | 654,10 | 883,05 | 1.024,80 |

- NOVOS VALORES COM O DESCONTO DO PER CAPITA -

| GEAP PARA VOCÊ - DF, AM, SC e ES | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Remuneração/idade | 0 a 18 | 19 a 23 | 24 a 28 | 29 a 33 | 34 a 38 | 39 a 43 | 44 a 48 | 49 a 53 | 54 a 58 | 59 ou + |
| Até 1.499,99 | 55,45 | 79,13 | 112,36 | 146,67 | 188,50 | 240,22 | 313,14 | 461,05 | 686,99 | 819,17 |
| 1.500,00 - 1.999,99 | 62,50 | 86,18 | 119,41 | 155,14 | 196,96 | 248,68 | 322,41 | 470,47 | 696,55 | 828,74 |
| 2.000,00 - 2.499,99 | 69,55 | 93,23 | 126,46 | 162,19 | 204,01 | 255,73 | 331,68 | 479,89 | 706,11 | 838,30 |
| 2.500,00 - 2.999,99 | 75,19 | 100,28 | 133,52 | 169,24 | 211,06 | 262,78 | 339,40 | 487,73 | 714,08 | 847,86 |
| 3.000,00 - 3.999,99 | 82,26 | 105,92 | 139,16 | 176,29 | 218,12 | 269,83 | 347,13 | 495,58 | 722,05 | 855,83 |
| 4.000,00 - 5.499,99 | 93,54 | 121,45 | 154,67 | 194,64 | 236,45 | 288,17 | 373,39 | 522,26 | 749,15 | 887,71 |
| 5.500,00 - 7.499,99 | 97,77 | 127,09 | 160,32 | 200,28 | 242,09 | 293,81 | 379,57 | 528,54 | 755,53 | 894,09 |
| Acima de 7.500,00 | 103,41 | 132,73 | 165,97 | 205,92 | 247,74 | 299,45 | 385,75 | 534,82 | 761,91 | 900,47 |

| GEAP PARA VOCÊ PE | | | | | | | | | | |
|---------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|
| Remuneração/idade | 0 a 18 | 19 a 23 | 24 a 28 | 29 a 33 | 34 a 38 | 39 a 43 | 44 a 48 | 49 a 53 | 54 a 58 | 59 ou + |
| Até 1.499,99 | 152,95 | 191,84 | 241,99 | 295,76 | 359,95 | 439,09 | 553,79 | 773,88 | 1.109,32 | 1.300,50 |
| 1.500,00 - 1.999,99 | 160,00 | 198,89 | 249,04 | 304,23 | 368,41 | 447,55 | 563,06 | 783,30 | 1.118,88 | 1.310,07 |
| 2.000,00 - 2.499,99 | 167,05 | 205,94 | 256,09 | 311,28 | 375,46 | 454,60 | 572,33 | 792,72 | 1.128,44 | 1.319,63 |
| 2.500,00 - 2.999,99 | 172,69 | 212,99 | 263,15 | 318,33 | 382,51 | 461,65 | 580,05 | 800,56 | 1.136,41 | 1.329,19 |
| 3.000,00 - 3.999,99 | 179,76 | 218,63 | 268,79 | 325,38 | 389,57 | 468,70 | 587,78 | 808,41 | 1.144,38 | 1.337,16 |
| 4.000,00 - 5.499,99 | 191,04 | 234,16 | 284,30 | 343,73 | 407,90 | 487,04 | 614,04 | 835,09 | 1.171,48 | 1.369,04 |
| 5.500,00 - 7.499,99 | 195,27 | 239,80 | 289,95 | 349,37 | 413,54 | 492,68 | 620,22 | 841,37 | 1.177,86 | 1.375,42 |
| Acima de 7.500,00 | 200,91 | 245,44 | 295,60 | 355,01 | 419,19 | 498,32 | 626,40 | 847,65 | 1.184,24 | 1.381,80 |

| GEAP PARA VOCÊ RJ | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Remuneração/idade | 0 a 18 | 19 a 23 | 24 a 28 | 29 a 33 | 34 a 38 | 39 a 43 | 44 a 48 | 49 a 53 | 54 a 58 | 59 ou + |
| Até 1.499,99 | 62,95 | 87,91 | 123,11 | 158,54 | 202,51 | 256,42 | 332,69 | 486,12 | 720,47 | 856,70 |
| 1.500,00 - 1.999,99 | 70,00 | 94,96 | 130,16 | 167,01 | 210,97 | 264,88 | 341,96 | 495,54 | 730,03 | 866,27 |
| 2.000,00 - 2.499,99 | 77,05 | 102,01 | 137,21 | 174,06 | 218,02 | 271,93 | 351,23 | 504,96 | 739,59 | 875,83 |
| 2.500,00 - 2.999,99 | 82,69 | 109,06 | 144,27 | 181,11 | 225,07 | 278,98 | 358,95 | 512,80 | 747,56 | 885,39 |
| 3.000,00 - 3.999,99 | 89,76 | 114,70 | 149,91 | 188,16 | 232,13 | 286,03 | 366,68 | 520,65 | 755,53 | 893,36 |
| 4.000,00 - 5.499,99 | 101,04 | 130,23 | 165,42 | 206,51 | 250,46 | 304,37 | 392,94 | 547,33 | 782,63 | 925,24 |
| 5.500,00 - 7.499,99 | 105,27 | 135,87 | 171,07 | 212,15 | 256,10 | 310,01 | 399,12 | 553,61 | 789,01 | 931,62 |
| Acima de 7.500,00 | 110,91 | 141,51 | 176,72 | 217,79 | 261,75 | 315,65 | 405,30 | 559,89 | 795,39 | 938,00 |

| GEAP PARA VOCÊ RS | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Remuneração/idade | 0 a 18 | 19 a 23 | 24 a 28 | 29 a 33 | 34 a 38 | 39 a 43 | 44 a 48 | 49 a 53 | 54 a 58 | 59 ou + |
| Até 1.499,99 | 34,94 | 55,67 | 85,96 | 115,90 | 153,41 | 199,47 | 263,78 | 396,60 | 599,65 | 716,66 |
| 1.500,00 - 1.999,99 | 41,99 | 62,72 | 93,01 | 124,37 | 161,87 | 207,93 | 273,05 | 406,02 | 609,21 | 726,23 |
| 2.000,00 - 2.499,99 | 49,04 | 69,77 | 100,06 | 131,42 | 168,92 | 214,98 | 282,32 | 415,44 | 618,77 | 735,79 |
| 2.500,00 - 2.999,99 | 54,68 | 76,82 | 107,12 | 138,47 | 175,97 | 222,03 | 290,04 | 423,28 | 626,74 | 745,35 |
| 3.000,00 - 3.999,99 | 61,75 | 82,46 | 112,76 | 145,52 | 183,03 | 229,08 | 297,77 | 431,13 | 634,71 | 753,32 |
| 4.000,00 - 5.499,99 | 73,03 | 97,99 | 128,27 | 163,87 | 201,36 | 247,42 | 324,03 | 457,81 | 661,81 | 785,20 |
| 5.500,00 - 7.499,99 | 77,26 | 103,63 | 133,92 | 169,51 | 207,00 | 253,06 | 330,21 | 464,09 | 668,19 | 791,58 |
| Acima de 7.500,00 | 82,90 | 109,27 | 139,57 | 175,15 | 212,65 | 258,70 | 336,39 | 470,37 | 674,57 | 797,96 |

| GEAP PARA VOCÊ MG | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Remuneração/idade | 0 a 18 | 19 a 23 | 24 a 28 | 29 a 33 | 34 a 38 | 39 a 43 | 44 a 48 | 49 a 53 | 54 a 58 | 59 ou + |
| Até 1.499 | 21,19 | 50,39 | 67,72 | 94,94 | 129,29 | 171,51 | 229,94 | 352,63 | 540,32 | 647,89 |
| de 1.500 a 1.999 | 28,24 | 57,44 | 74,77 | 103,41 | 137,75 | 179,97 | 239,21 | 362,05 | 549,88 | 657,46 |
| de 2.000 a 2.499 | 35,29 | 64,49 | 81,82 | 110,46 | 144,80 | 187,02 | 248,48 | 371,47 | 559,44 | 667,02 |
| de 2.500 a 2.999 | 40,93 | 71,54 | 88,88 | 117,51 | 151,85 | 194,07 | 256,20 | 379,31 | 567,41 | 676,58 |
| de 3.000 a 3.999 | 48,00 | 77,18 | 94,52 | 124,56 | 158,91 | 201,12 | 263,93 | 387,16 | 575,38 | 684,55 |
| de 4.000 a 5.499 | 59,28 | 92,71 | 110,03 | 142,91 | 177,24 | 219,46 | 290,19 | 413,84 | 602,48 | 716,43 |
| de 5.500 a 7.499 | 63,51 | 98,35 | 115,68 | 148,55 | 182,88 | 225,10 | 296,37 | 420,12 | 608,86 | 722,81 |
| 7.500 ou mais | 69,15 | 103,99 | 121,33 | 154,19 | 188,53 | 230,74 | 302,55 | 426,40 | 615,24 | 729,19 |

| GEAP PARA VOCÊ MS | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Remuneração/idade | 0 a 18 | 19 a 23 | 24 a 28 | 29 a 33 | 34 a 38 | 39 a 43 | 44 a 48 | 49 a 53 | 54 a 58 | 59 ou + |
| Até 1.499 | 32,14 | 52,46 | 82,26 | 111,63 | 148,50 | 193,80 | 256,90 | 387,66 | 587,59 | 702,68 |
| de 1.500 a 1.999 | 39,19 | 59,51 | 89,31 | 120,10 | 156,96 | 202,26 | 266,17 | 397,08 | 597,15 | 712,25 |
| de 2.000 a 2.499 | 46,24 | 66,56 | 96,36 | 127,15 | 164,01 | 209,31 | 275,44 | 406,50 | 606,71 | 721,81 |
| de 2.500 a 2.999 | 51,88 | 73,61 | 103,42 | 134,20 | 171,06 | 216,36 | 283,16 | 414,34 | 614,68 | 731,37 |
| de 3.000 a 3.999 | 58,95 | 79,25 | 109,06 | 141,25 | 178,12 | 223,41 | 290,89 | 422,19 | 622,65 | 739,34 |
| de 4.000 a 5.499 | 70,23 | 94,78 | 124,57 | 159,60 | 196,45 | 241,75 | 317,15 | 448,87 | 649,75 | 771,22 |
| de 5.500 a 7.499 | 74,46 | 100,42 | 130,22 | 165,24 | 202,09 | 247,39 | 323,33 | 455,15 | 656,13 | 777,60 |
| 7.500 ou mais | 80,10 | 106,06 | 135,87 | 170,88 | 207,74 | 253,03 | 329,51 | 461,43 | 662,51 | 783,98 |

| GEAP PARA VOCÊ PR | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Remuneração/idade | 0 a 18 | 19 a 23 | 24 a 28 | 29 a 33 | 34 a 38 | 39 a 43 | 44 a 48 | 49 a 53 | 54 a 58 | 59 ou + |
| Até 1.499 | 47,67 | 70,32 | 102,84 | 135,28 | 175,73 | 225,37 | 295,10 | 437,29 | 654,58 | 780,31 |
| de 1.500 a 1.999 | 54,72 | 77,37 | 109,89 | 143,75 | 184,19 | 233,83 | 304,37 | 446,71 | 664,14 | 789,88 |
| de 2.000 a 2.499 | 61,77 | 84,42 | 116,94 | 150,80 | 191,24 | 240,88 | 313,64 | 456,13 | 673,70 | 799,44 |
| de 2.500 a 2.999 | 67,41 | 91,47 | 124,00 | 157,85 | 198,29 | 247,93 | 321,36 | 463,97 | 681,67 | 809,00 |
| de 3.000 a 3.999 | 74,48 | 97,11 | 129,64 | 164,90 | 205,35 | 254,98 | 329,09 | 471,82 | 689,64 | 816,97 |
| de 4.000 a 5.499 | 85,76 | 112,64 | 145,15 | 183,25 | 223,68 | 273,32 | 355,35 | 498,50 | 716,74 | 848,85 |
| de 5.500 a 7.499 | 89,99 | 118,28 | 150,80 | 188,89 | 229,32 | 278,96 | 361,53 | 504,78 | 723,12 | 855,23 |
| 7.500 ou mais | 95,63 | 123,92 | 156,45 | 194,53 | 234,97 | 284,60 | 367,71 | 511,06 | 729,50 | 861,61 |

| GEAP PARA VOCÊ PA | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Remuneração/idade | 0 a 18 | 19 a 23 | 24 a 28 | 29 a 33 | 34 a 38 | 39 a 43 | 44 a 48 | 49 a 53 | 54 a 58 | 59 ou + |
| Até 1.499 | 67,90 | 93,60 | 129,69 | 166,09 | 211,20 | 266,50 | 344,87 | 501,96 | 741,84 | 881,47 |
| de 1.500 a 1.999 | 74,95 | 100,65 | 136,74 | 174,56 | 219,66 | 274,96 | 354,14 | 511,38 | 751,40 | 891,04 |
| de 2.000 a 2.499 | 82,00 | 107,70 | 143,79 | 181,61 | 226,71 | 282,01 | 363,41 | 520,80 | 760,96 | 900,60 |
| de 2.500 a 2.999 | 87,64 | 114,75 | 150,85 | 188,66 | 233,76 | 289,06 | 371,13 | 528,64 | 768,93 | 910,16 |
| de 3.000 a 3.999 | 94,71 | 120,39 | 156,49 | 195,71 | 240,82 | 296,11 | 378,86 | 536,49 | 776,90 | 918,13 |
| de 4.000 a 5.499 | 105,99 | 135,92 | 172,00 | 214,06 | 259,15 | 314,45 | 405,12 | 563,17 | 804,00 | 950,01 |
| de 5.500 a 7.499 | 110,22 | 141,56 | 177,65 | 219,70 | 264,79 | 320,09 | 411,30 | 569,45 | 810,38 | 956,39 |
| 7.500 ou mais | 115,86 | 147,20 | 183,30 | 225,34 | 270,44 | 325,73 | 417,48 | 575,73 | 816,76 | 962,77 |

| GEAP PARA VOCÊ GO | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Remuneração/idade | 0 a 18 | 19 a 23 | 24 a 28 | 29 a 33 | 34 a 38 | 39 a 43 | 44 a 48 | 49 a 53 | 54 a 58 | 59 ou + |
| Até 1.499 | 51,73 | 75,00 | 108,25 | 141,47 | 182,86 | 233,64 | 305,10 | 450,29 | 672,11 | 800,66 |
| de 1.500 a 1.999 | 58,78 | 82,05 | 115,30 | 149,94 | 191,32 | 242,10 | 314,37 | 459,71 | 681,67 | 810,23 |
| de 2.000 a 2.499 | 65,83 | 89,10 | 122,35 | 156,99 | 198,37 | 249,15 | 323,64 | 469,13 | 691,23 | 819,79 |
| de 2.500 a 2.999 | 71,47 | 96,15 | 129,41 | 164,04 | 205,42 | 256,20 | 331,36 | 476,97 | 699,20 | 829,35 |
| de 3.000 a 3.999 | 78,54 | 101,79 | 135,05 | 171,09 | 212,48 | 263,25 | 339,09 | 484,82 | 707,17 | 837,32 |
| de 4.000 a 5.499 | 89,82 | 117,32 | 150,56 | 189,44 | 230,81 | 281,59 | 365,35 | 511,50 | 734,27 | 869,20 |
| de 5.500 a 7.499 | 94,05 | 122,96 | 156,21 | 195,08 | 236,45 | 287,23 | 371,53 | 517,78 | 740,65 | 875,58 |
| 7.500 ou mais | 99,69 | 128,60 | 161,86 | 200,72 | 242,10 | 292,87 | 377,71 | 524,06 | 747,03 | 881,96 |

| GEAP REFERENCIA VIDA | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|
| Remuneração/idade | 0 a 18 | 19 a 23 | 24 a 28 | 29 a 33 | 34 a 38 | 39 a 43 | 44 a 48 | 49 a 53 | 54 a 58 | 59 ou + |
| Até 1.499 | 181,52 | 224,13 | 279,13 | 338,44 | 409,03 | 496,05 | 622,68 | 863,44 | 1.230,22 | 1.779,04 |
| de 1.500 a 1.999 | 188,57 | 231,18 | 286,18 | 346,91 | 417,49 | 504,51 | 631,95 | 872,86 | 1.239,78 | 1.788,61 |
| de 2.000 a 2.499 | 195,62 | 238,23 | 293,23 | 353,96 | 424,54 | 511,56 | 641,22 | 882,28 | 1.249,34 | 1.798,17 |
| de 2.500 a 2.999 | 201,26 | 245,28 | 300,29 | 361,01 | 431,59 | 518,61 | 648,94 | 890,12 | 1.257,31 | 1.807,73 |
| de 3.000 a 3.999 | 208,33 | 250,92 | 305,93 | 368,06 | 438,65 | 525,66 | 656,67 | 897,97 | 1.265,28 | 1.815,70 |
| de 4.000 a 5.499 | 219,61 | 266,45 | 321,44 | 386,41 | 456,98 | 544,00 | 682,93 | 924,65 | 1.292,38 | 1.847,58 |
| de 5.500 a 7.499 | 223,84 | 272,09 | 327,09 | 392,05 | 462,62 | 549,64 | 689,11 | 930,93 | 1.298,76 | 1.853,96 |
| 7.500 ou mais | 229,48 | 277,73 | 332,74 | 397,69 | 468,27 | 555,28 | 695,29 | 937,21 | 1.305,14 | 1.860,34 |

| GEAP SAÚDE VIDA | | | | | | | | | | |
|------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|----------|----------|
| Remuneração/idade | 0 a 18 | 19 a 23 | 24 a 28 | 29 a 33 | 34 a 38 | 39 a 43 | 44 a 48 | 49 a 53 | 54 a 58 | 59 ou + |
| Até 1.499 | 334,63 | 400,19 | 481,59 | 571,31 | 676,80 | 806,67 | 998,51 | 1.352,05 | 1.889,80 | 2.699,25 |
| de 1.500 a 1.999 | 341,68 | 407,24 | 488,64 | 579,78 | 685,26 | 815,13 | 1.007,78 | 1.361,47 | 1.899,36 | 2.708,82 |
| de 2.000 a 2.499 | 348,73 | 414,29 | 495,69 | 586,83 | 692,31 | 822,18 | 1.017,05 | 1.370,89 | 1.908,92 | 2.718,38 |
| de 2.500 a 2.999 | 354,37 | 421,34 | 502,75 | 593,88 | 699,36 | 829,23 | 1.024,77 | 1.378,73 | 1.916,89 | 2.727,94 |
| de 3.000 a 3.999 | 361,44 | 426,98 | 508,39 | 600,93 | 706,42 | 836,28 | 1.032,50 | 1.386,58 | 1.924,86 | 2.735,91 |
| de 4.000 a 5.499 | 372,72 | 442,51 | 523,90 | 619,28 | 724,75 | 854,62 | 1.058,76 | 1.413,26 | 1.951,96 | 2.767,79 |
| de 5.500 a 7.499 | 376,95 | 448,15 | 529,55 | 624,92 | 730,39 | 860,26 | 1.064,94 | 1.419,54 | 1.958,34 | 2.774,17 |
| 7.500 ou mais | 382,59 | 453,79 | 535,20 | 630,56 | 736,04 | 865,90 | 1.071,12 | 1.425,82 | 1.964,72 | 2.780,55 |

Na oportunidade, encaminhamos, anexo, comunicado aos beneficiários para que seja divulgado aos servidores vinculados ao Convênio nº 01/2013 (Convênio Único).

Renovamos nossos votos de estima e nos colocamos à disposição para prestar quaisquer informações adicionais necessárias.

Atenciosamente,



Maria Aparecida Alves Silva
Assessora de Produtos e Clientes



Pablo Gontijo Resende
Diretor de Saúde



Ricardo Marques Figueiredo
Diretor-Presidente