



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO ACRE
PRÓ-REITORIA DE
GRADUAÇÃO

PLANO DE CURSO

CENTRO DE FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS

Curso: CIÊNCIAS CONTÁBEIS

Disciplina: CFCH - 703 PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Créditos: 4-0-0

Pré-requisitos: (informar se houver)

Co-requisitos: não se aplica

Carga Horária:
60 HORAS

CH de Acex: não se aplica

Encontros: 72 encontros de 50 minutos

Semestre Letivo/Ano: 1.2023

Dias/horários de aula: As aulas ocorreram aos sábados das 08 horas às 12 horas.

Professor(a): Bc. Marcos Gomes Moreira

I- Ementa:

Introdução à psicologia; Psicologia como Ciência do comportamento. Estudo da personalidade e comportamento humano; Processos psicológicos individuais. Motivação e liderança; Inteligência; Fundamentos do comportamento dos grupos; Jogos; Grupos e Equipes de trabalho. Comunicação. Relacionamento interpessoal; Tópicos emergentes.

II- Objetivos de Ensino

1 - Objetivos Gerais

Desenvolver o conhecimento acerca dos processos psicológicos fundamentais à compreensão dos relacionamentos interpessoais e do indivíduo com o ambiente.

2 - Objetivos Específicos

- Conhecer os principais efeitos da mente no comportamento humano no contexto das organizações;
- Entender a importância das relações humanas para a melhoria da produtividade de forma saudável;
- Compreender os contextos de saúde mental em relações interpessoais e com o ambiente;
- Aspectos cognitivos para a liderança no ambiente laboral;

III - Conteúdos de Ensino

Unidades Temáticas

C/H

Unidade 1 - Introdução a psicologia na constituição do ser humano.

10h

Unidade 2 - Saúde mental nas organizações e ambientes de trabalho.

20h

Unidade 3 - Manejo cognitivo das emoções e inteligência emocional

15h

Unidade 4 - Liderança, motivação e trabalho em grupo

15h

IV - Metodologia de Ensino

- Aulas expositivas e dialogadas, ocorrerão no espaço físico no curso, destinado à disciplina;
- Leitura e discussão de textos;
- Exibição de vídeos;
- Seminários;
- Prova;
- Atividades individuais e em grupo;
- Aula expositiva

V - Recursos Didáticos

- Projetor;
- Quadro branco e marcadores;
- Notebook;
- Utilização do *Classroom*;
- Pacote *Office* em geral;

VI - Avaliação da Aprendizagem

Os/As alunos/as serão avaliados/as em consonância às normas do Regimento Geral da Universidade Federal do Acre: a nota final da disciplina será obtida por meio da média da N1 e N2, sendo que, para compor cada uma das notas, é necessário a realização de pelo menos duas atividades. Será considerado aprovado o/a aluno/a que obtiver nota igual ou superior a 8,0.

A nota da N1 será obtida por meio da seguinte maneira: Os/as alunos/as irão desenvolver um fichamento a cerca do entendimento central do estudo da psicologia organizacional, o fichamento terá valor de 3,0 pontos. Posteriormente, os alunos irão realizar uma prova acerca dos conhecimentos abordados no valor de 7,0 pontos, totalizando 10,0 pontos.

A nota da N2 será obtida por meio da seguinte maneira: os/as alunos/as irão apresentar um seminário acerca dos temas que irão ser sorteados em sala de aula, que valerá 5,0 pontos e o referido seminário terá parte escrita que valerá 5,0 pontos. Com isso totalizando 10,0 pontos.

VII - Bibliografia Relacionar livros e textos de artigo a serem utilizados nos estudos realizados pelos alunos na disciplina. A bibliografia deve ser dividida em básica, complementar e sugerida.

A bibliografia deve ser apresentada de acordo com as normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) para elaboração de referências, qual seja, ABNT-NBR 6023:2018, versão corrigida 2020.

1 - Bibliografia Básica

BOCK, A. M. B; FURTADO, O.; TEIXEIRA, M. de L. T. **Psicologia: uma introdução ao estudo de psicologia**. 14. ed. São Paulo: Saraiva, 2013. 368 p. ISBN 9788502078512.

BERGAMINI, C. W. **Psicologia aplicada à administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional**. 4. ed São Paulo: Atlas, 2005. ISBN 85 224-4163-4.

MORGAN, G. **Imagens da organização**. 2. ed., São Paulo: Atlas, 2002. 384 p. ISBN 9788522431670.

2 - Bibliografia Complementar

MOSKOVICI, F. **Renascença organizacional: a revalorização do homem frente à tecnologia para o sucesso da nova empresa**. 10. ed. Rio de Janeiro: J. Olympio, 2003. ISBN 85 03 0-0463-1.

ROBBINS, S. P; JUDGE T. A; SOBRAL F. **Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro**. 14. ed. São Paulo: Pearson Brasil, 2014. 664 p. ISBN 9788576055693.

ROTHMANN, I; COOPER, C. L. **Fundamentos de psicologia organizacional e do trabalho**. 2. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2017. 344 p. ISBN 9788535286397.

VIII- Cronograma da Disciplina

Período de realização: indicar data de início e de término da disciplina

Dia e Horário de Execução: indicar o(s) dia(s) da semana e o(s) horário(s) em que a disciplina será ministrada

Unidades Temáticas (ampliar, se necessário)	Início	Término
Unidade 1 - Introdução a psicologia na constituição do ser humano.	27/05/2023	24/06/2023
Unidade 2 - Saúde mental nas organizações e ambientes de trabalho.	01/07/2023	22/07/2023
Unidade 3 - Manejo cognitivo das emoções.	29/07/2023	19/08/2023
Unidade 4 - Liderança, motivação e trabalho em grupo	26/08/2023	23/09/2023
Avaliação da aprendizagem	Data de Realização	
Avaliação 1 - N1 - Fichamento	24/06/2023	
Avaliação 2 - N1 - Prova	22/07/2023	
Avaliação 1 - N2 - Seminário	19/08/2023	
Avaliação 2 - N2 - Trabalho escrito do seminário	16/09/2023	
Realização da Exame Final	19/09/2023	

Aprovação do Colegiado de Curso

Plano de Curso elaborado nos termos do §2º, Art. 243 do Regimento Geral da Ufac, apreciado e homologado pelo Colegiado do Curso, em reunião realizada em de de, conforme estabelecido no Regimento da Ufac, Art. 70, II.

Local e Data

Nome e Assinatura do(a) Professor(a)