



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ACRE
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

PLANO DE CURSO

Centro: Centro de Filosofia e Ciências Humanas – CFCH.

Curso: Curso de Ciências Contábeis.

Disciplina: CHCH 704 - Sociologia das Organizações.

Créditos: 4 – 0 – 0

Pré-requisitos: Não existe.

Co-requisitos: Não existe.

Carga Horária: 60h

CH de Acex: Não se aplica.

Encontros: 18

Semestre Letivo/Ano: 2º semestre / 2023.

Dias/horários de aula: Sábados, das 8h às 11h20.

Professor(a): Dr. Manoel Estébio Cavalcante da Cunha.

I- Ementa:

A evolução sociológica do homem e do trabalho. A Sociologia do trabalho. Os Grandes Pensadores. Aspectos Sociológicos da Nova Ordem Mundial. Motivação nas Organizações. Mobilidade Social nas Organizações. Cultura e Poder nas Organizações. Eficácia Organizacional. O Fator Humano nas Empresas. Relações étnico-raciais e o ensino da história e cultura afro-brasileira e africana. Disfunções Organizacionais. A Comunicação dentro das Organizações.

II- Objetivos de Ensino

1- Objetivo Geral

Descrever as grandes linhas do pensamento social, identificando as relações de trabalho a partir de sua análise histórica e filosófica e da compreensão política das organizações.

2- Objetivos Específicos

- Fornecer instrumental teórico que auxilie na compreensão da dinâmica da vida em sociedade e das relações no interior das organizações;
- Identificar e debater as principais mudanças que ocorridas na estrutura das organizações e nas relações de trabalho na transição do século XIX para o XX, assim como as tendências observadas a partir dos anos 1980 e suas expressões atuais;
- Discutir sobre as implicações das mudanças nas formas de organização e gestão flexível do trabalho, considerando as alterações na base tecnológica, e suas repercussões para o emprego e a organização sindical, sob o olhar dos sociólogos do trabalho.
- Proporcionar reflexão crítica sobre as novas exigências comportamentais do mercado de trabalho e os desafios colocados para o desenvolvimento profissional.

III- Conteúdos de Ensino

Unidade I – Sociologia: instrumento de compreensão e interpretação da vida em sociedade e de sua dinâmica sob o capitalismo.

- O campo da sociologia e suas contribuições para a compreensão da dinâmica social.
- A consolidação da indústria e a emergência do trabalho fabril
- Perspectivas clássicas de interpretação das relações sociais.
- Émile Durkheim: o objeto da sociologia e o papel da divisão do trabalho social para a coesão social;
- Karl Marx: confronto entre as classes sociais e a compreensão do processo histórico: modo de produção, divisão social do trabalho e relações de exploração e dominação.

- Max Weber: as organizações modernas e o papel da burocracia.
 Unidade II – Organização e gestão do trabalho: mudanças ao longo do séc. XX.
 - A empresa “moderna”, a produção massificada e em série e a consolidação do fordismo-taylorismo com forma prevalente de organização e gestão do trabalho.
 - Crise dos anos 1970 e os novos paradigmas corporativos: a empresa flexível e enxuta. O caso Toyota e suas repercussões na dinâmica global.
 Unidade III – Organizações, trabalho e emprego na transição do século XX para o XXI.
 - Gestão flexível do trabalho e avanço das tecnologias digitais;
 - Trabalho: entre o emprego e as ocupações flexíveis; desafios para as organizações sindicais;
 - A emergência do trabalho digital e as novas corporações globais;
 - Novas exigências comportamentais do mercado de trabalho e os desafios para o desenvolvimento profissional.

Unidades Temáticas	C/H
Unidade 1 – Sociologia: instrumento de compreensão e interpretação da vida em sociedade e de sua dinâmica sob o capitalismo.	6 encontros (20h)
Unidade 2 - Organização e gestão do trabalho: mudanças ao longo do séc. XX.	6 encontros (20h)
Unidade 3 – Organizações, trabalho e emprego na transição do século XX para o XXI.	6 encontros (20h)

IV- Metodologia de Ensino

• O conteúdo da aula será apresentado de forma expositiva, proporcionando, sempre que demandado, o diálogo com os presentes sobre os temas expostos. As aulas serão organizadas em base a sistematização dos textos propostos para leitura, acrescidos de outros que a/o professor/a julgue necessário para ampliar as reflexões.

V- Recursos Didáticos

• Como recurso didático-pedagógico serão utilizados slides que, após a aula, ficarão disponíveis às/aos estudantes, além de fragmentos de vídeo que possam contribuir com as reflexões propostas pela disciplina. A leitura coletiva de trechos dos textos indicados, seguidas por discussões interpretativas, em busca da precisão teórico-conceitual e do debate crítico, também comporá o conjunto de recursos didáticos a serem utilizados. Vale destacar que a leitura prévia dos textos indicados para cada encontro, por parte dos/das estudantes, é fundamental para a dinâmica da aula e bom aproveitamento dos estudos.

VI- Avaliação da Aprendizagem

- N1: composta por avaliações no formato de “estudos dirigidos”, realizadas em dupla, compostas por perguntas que deverão ser respondidas por escrito, em sala de aula, em base à leitura dos textos indicados para leitura e discussões realizadas em aula. Critérios de avaliação:

- a) compreensão dos textos indicados para estudo;
- b) clareza das respostas formuladas;
- c) adequação à linguagem escrita e acadêmica dos discentes.

- N2: composta por avaliação escrita, individual, realizada em sala, com enunciados que busquem dialogar com diferentes questões tratadas ao longo do período que antecede sua aplicação. Critérios de avaliação:

- a) compreensão dos textos indicados para estudo;
- b) clareza das respostas formuladas;
- c) capacidade de estabelecer relações entre diferentes perspectivas analíticas;
- d) adequação à linguagem escrita e acadêmica dos discentes.

VII- Bibliografia

1- Bibliografia Básica

ANTUNES, Ricardo L. Adeus ao trabalho?: Ensaio sobre as Metamorfoses e a Centralidade do Mundo do Trabalho. São Paulo: Cortez, Campinas, SP, Editor d Universidade de Campinas, 1995.

BOTTOMORE, T. B. Introdução a sociologia. 9.^a ed. Rio de Janeiro: Ltc, 2008.

DIAS, R. Sociologia e administração. 3.^a ed. rev. e ampl. ed. Campinas: Alinea, 2004.

MONTANO, C. Terceiro setor questão social: crítica ao padrão emergente de intervenção social. 3.^a ed. São Paulo: Cortez, 2010.

2- Bibliografia Complementar

DOMINGUES, J. M. Teorias sociológicas no século XX. 3 ed. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2008.

MOTTA, F. C. P. O que é burocracia. São Paulo: Brasiliense, 2000.

WAGNER III, John, A. Comportamento Organizacional: criando vantagem competitiva. 2.^a ed. São Paulo: Saraiva, 2009. Página 3 de 3

OLIVEIRA, S. L. de. Sociologia das organizações: uma análise do homem e das empresas no ambiente competitivo. São Paulo: Cengage Learning, 2009.

3- Bibliografia Sugerida

ANTUNES, R. Os sentidos do trabalho. Ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho. São Paulo: Boitempo, 2003.

ANTUNES, R.; PRAUN, L. Transformações do trabalho no capitalismo contemporâneo. In: BRAATZ, D.; ROCHA, R.; GEMMA, S. (org.). Engenharia do trabalho: saúde, segurança, ergonomia e projeto. Campinas: Ex Libris, 2021, p. 41-53. Disponível para download em: <http://engenhariadotrabalho.com.br/sobreolivro/> Acesso: 06 out.2023.

BÚRIGO, Fábio Luiz e SILVA, José Carlos da. A metodologia e a epistemologia na sociologia de Durkheim e de Max Weber. Revista Eletrônica dos Pós-Graduandos em Sociologia Política da UFSC Vol. 1 nº 1 (1), agosto-dezembro/2003, p. 128-148

COHN, Gabriel (Org.). Weber: sociologia. 7.ed. São Paulo: Ática, 1999.

DURKHEIM, Émile. As regras do método sociológico. São Paulo: Abril Cultural, 1978.

FERNANDES, F. (Org.), Marx & Engels. 3.^a ed. São Paulo, Ática, 1989. (Coleção Grandes Cientistas Sociais: 36)

GIDDENS, A. As Organizações Modernas, in: Sociologia. Porto Alegre: Artmed, 2005, p. 283-293.

HARVEY, D. A condição pós-moderna. São Paulo: Ed. Loyola, 1992. SENNETT, R. A corrosão do caráter: consequências pessoais do trabalho no novo capitalismo. Rio de Janeiro: Record, 2008.

RIBEIRO, Andressa de Freitas. Taylorismo, fordismo e Toyotismo. *Lutas Sociais*, São Paulo, vol.19 n.35, p.65-79, jul./dez. 2015.

VIII- Cronograma da Disciplina

Período de realização:

14 de outubro/2023 a 09 de março de 2024. Dia e Horário de Execução: Sábados, das 8h às 11h20.

Unidades Temáticas	Início	Término
Unidade 1: Sociologia: instrumento de compreensão e interpretação da vida em sociedade e de sua dinâmica sob o capitalismo.	14/10/2023	18/11/2023
Unidade 2: Organização e gestão do trabalho: mudanças ao longo do séc. XX.	25/11/2023	27/01/2024
Unidade 3: Organizações, trabalho e emprego na transição do século XX para o XXI.	24/02/2024	09/03/2024
Avaliação da aprendizagem (ampliar, se necessário)	Data de Realização	
Avaliação 1 - N1 - Estudos dirigidos, realizado em dupla, em sala de aula, com questões previamente definidas, disponibilizadas na data prevista para realização aos estudantes (Nota: 0-10, Peso 4).	18/11/2023	
Avaliação 2 - N1 - Estudos dirigidos, realizado em dupla, em sala de aula, com questões previamente definidas, disponibilizadas na data prevista para realização aos estudantes (Nota: 0-10, peso 4).	16/12/2023	
Avaliação 3 - N2 – Atividade individual, em sala de aula, sobre temas abordados até a data de sua realização. (Nota: 0-10, peso 6)	24/02/2024	
Realização da Prova Final	09/03/2024	

Aprovação do Colegiado de Curso

Apreciado e homologado pelo Colegiado do Curso de Ciências Contábeis, em reunião realizada em de de 2023, conforme estabelecido no Regimento da Ufac, Art. 70, Inciso II.

Rio Branco, 06 de outubro de 2023



Professor. Dr. Manoel Estébio Cavalcante da Cunha
Ministrante da Disciplina