



**Planejamento e
Gestão Estratégica** | **2024
2033**





Planejamento e Gestão Estratégica Ufac 2024-2033

Universidade Federal do Acre
Biblioteca Central
Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

U58p Universidade Federal do Acre.
Planejamento e Gestão Estratégica 2024-2033 [recurso eletrônico] /
Universidade Federal do Acre. Organização, coordenação e elaboração Pró-
reitoria de Planejamento. – Rio Branco, UFAC, 2024.
71 p. : il. Color.; PDF

Vários colaboradores.
Modo de acesso: <<https://www.ufac.br/site/ufac/proplan/planejamento-estrategico/planejamento-estrategico-2024-2033.pdf/view>>

1. Universidade Federal do Acre - Planejamento. 2. Desenvolvimento organizacional. I. Pró-reitoria de Planejamento – Universidade Federal do Acre. II. Título

CDD: 378.101

Bibliotecária: Alanna Santos Figueiredo - CRB 11º/1003





Governo Federal

Presidente da República

Luis Inácio Lula da Silva

Ministro da Educação

Camilo Sobreira de Santana

Secretário da Educação Superior

Alexandre Brasil Carvalho de Fonseca



Universidade Federal do Acre

Reitora

Margarida de Aquino Cunha

Vice-Reitor

Josimar Batista Ferreira

Pró-Reitora de Graduação

Ednaceli Abreu Damasceno

Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação

Margarida Lima Carvalho

Pró-Reitor de Extensão e Cultura

Carlos Paula de Moraes

Pró-Reitor de Assuntos Estudantis

Isaac Dayan Bastos da Silva

Pró-Reitor de Administração

Tone Eli da Silva Roca

Pró-Reitor de Planejamento

Alexandre Ricardo Hid

Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas

Filomena Maria Oliveira da Cruz

Pró-Reitoria de Planejamento

Alexandre Ricardo Hid

Gustavo Silva de Farias

Diretoria de Controle e Gestão Institucional

Edvandro Carlos Reckziegel

Ábida Silvestre Ferreira

Iara Maira da Silveira

Joceli Franco da Anunciação

Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Lorena Rodrigues Barbosa

Max Vitor Kazutoshi Arabori

Diretoria de Orçamento e Custos

Cleide Maria Oliveira da Cruz Maia

Marcelo Barbosa Vidal





Equipes de Elaboração do Planejamento e Gestão Estratégica Ufac 2024-2033

Comitê Diretor

Reitora

Margarida de Aquino Cunha

Vice-Reitor

Josimar Batista Ferreira

Pró-Reitores

Ednaceli Abreu Damasceno (Graduação)

Margarida Lima Carvalho (Pesquisa e Pós-Graduação)

Carlos Paula de Moraes (Extensão e Cultura)

Isaac Dayan Bastos da Silva (Assuntos Estudantis)

Tone Eli da Silva Roca (Administração)

Alexandre Ricardo Hid (Planejamento)

Filomena Maria Oliveira da Cruz (Desenvolvimento e Gestão de Pessoas)

Comitê de Suporte

Coordenador do Comitê e Gestor Ufac

Alexandre Ricardo Hid

Gestor SIBE

Fernando Celestino Ferreira Quintans

Equipe Ufac

Ábida Silvestre Ferreira

Cleide Maria Oliveira da Cruz Maia

Edvandro Carlos Reckziegel

Gustavo Silva de Farias

Iara Maira da Silveira

Lorena Rodrigues Barbosa

Marcelo Barbosa Vidal

Max Vitor Kazutoshi Arabori

Equipe SIBE

Bruno Viotti Bäuerle

Fabio Zimmermann

Marcus Flavio Dourado Lenza

Equipe de Desenvolvimento

Portaria nº 2.884 de 2023

Coordenador e Representante Proplan

Edvandro Carlos Reckziegel

Representantes

Dailton Albuquerque de Farias (Reitoria)

Eliana Cavalcante de Almeida (Prograd)

Lidianne Assis Silva (Propeg)

Larissa de Azevedo dos Santos Guillarducci (Proaes)

Francisco Gilvan Martins do Nascimento (Proex)

Tone Eli da Silva Roca (Prad)

Kárytha Krystyny Melo da Silva (Prodgep)

Raquel Sampaio Santos (ACI)

Jerbiscllei de Souza Silva (NTI)

Harley Araújo da Silva (Prefcam)

Nattércia Lima Damasceno (Ascom)

Rogéria Gadelha dos Santos da Silva (Niead)

Carla Simone de Oliveira Peres (NAI)

Francisca Cristina M. de L. Boaventura (PZ)

Floripes Silva Rebouças (Diafac)

Grace Gotelip Cabral (Diaden)

Mark Clark Assen de Carvalho (Daipnes)

Francisco Pinheiro de Assis (Dacic)

Vinícius Nunes Gonçalves (NGCTEC)

Marcello José Ferreira da Cruz (DCC)

Arlem Vieira Cavalcante (Dmap)

Daniel Francisco Pereira Ugalde (Digepp)

Kelly Cristina de Farias Xavier Maggi (CQVRS)

Cydia de Menezes Furtado (DAE)

João Carlos Paiva Xavier (DDE)

Equipe de Validação

Portaria nº 2.878 de 2023

Reitora

Vice-Reitor

Pró-Reitores

Prefeito e Subprefeito dos Campi

Assessores Especiais da Reitoria

Diretores de Centro Acadêmico do Campus Sede

Diretores de Centro Acadêmico do Campus Floresta

Diretora do Núcleo de Registro e Controle Acadêmico

Diretor do Núcleo de Tecnologia da Informação

Diretora da Biblioteca Central

Diretor do Colégio de Aplicação

Auditor Interno

Representantes dos Cursos de Graduação do Campus Sede

Representantes dos Cursos de Graduação do Campus Floresta

Representantes dos Programas de Pós-Graduação

Coordenadores dos Órgãos Integradores

Coordenador do Arquivo Central

Coordenadores das Unidades Especiais

Coordenador do Núcleo de Apoio à Inclusão

Diretor da Editora da Ufac

Presidente do Diretório Central dos Estudantes

Presidente da Associação dos Docentes da Ufac

Presidente do Sindicato dos Trabalhadores em Educação do Terceiro Grau do Acre



Mensagem Reitoria

Com satisfação validamos para os próximos dez anos da Universidade Federal do Acre o Planejamento e Gestão Estratégica (PGE) 2024-2033. Elaborado de forma participativa, o documento reafirma o compromisso da Ufac perante à sociedade, estabelecendo as estratégias para melhor cumprir sua missão institucional de produzir, sistematizar e difundir conhecimentos, integrando ensino, pesquisa, extensão e inovação, com o objetivo de formar cidadãos críticos e contribuir para o desenvolvimento sustentável da região Amazônica.

A elaboração do PGE 2024-2033 teve como premissa os desafios previstos nos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), entre eles, a educação de qualidade, a redução das desigualdades e as mudanças climáticas. Com base nisso, o mapa estratégico da Ufac contemplou treze ODS, o que representa o direcionamento das ações para mitigação dos desafios enfrentados atualmente, reforçando o papel estratégico que nossa instituição possui na promoção do desenvolvimento sustentável no estado do Acre.

Agradecemos a comunidade universitária e comunidade externa pelas contribuições oferecidas no processo de elaboração do novo planejamento estratégico.

Margarida de Aquino Cunha

Reitora

Josimar Batista Ferreira

Vice-Reitor



Apresentação

O Planejamento e Gestão Estratégica 2024-2033 é o instrumento que organiza os objetivos da universidade para, no horizonte de dez anos, ser referência na produção, articulação e socialização de conhecimentos científicos e artístico-culturais, dialogando com os saberes amazônicos.

O processo de elaboração do PGE 2024-2033 foi dinâmico e participativo, com início em abril de 2023 e término em março de 2024, e contou com o apoio da empresa de consultoria Steinbeis Sibe do Brasil para construção deste importante instrumento de governança. Durante esse período, foram realizadas mesas temáticas, consulta pública, entrevistas com lideranças e seminários para subsidiar a universidade no direcionamento dos investimentos e ações, com base na conjuntura atual e perspectiva futura. Toda a construção do documento poderá ser acessada no site estrategia.ufac.br.

O PGE apresenta a missão, visão, valores, objetivos, indicadores, projetos estratégicos e o modelo de gestão escolhidos pela Ufac para os próximos dez anos. Além disso, definiu-se como eixos prioritários de atuação a sustentabilidade, inclusão, inovação, extensão e internacionalização, representando temas que balizarão as ações da universidade.

Assim, o PGE fornece a direção estratégica a ser seguida por seus gestores e colaboradores ao mesmo tempo que informa a sociedade sobre a atuação da instituição.

*Equipe de Elaboração do Planejamento
e Gestão Estratégica 2024-2033*

Abreviaturas e Siglas

BSC	Balanced Scorecard
CAP	Colégio de Aplicação
CAPES	Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
CPC	Conceito Preliminar de Curso
EAD	Educação à Distância
EFD	Estratégia Federal de Desenvolvimento
INMETRO	Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia
MAPA	Ministério da Agricultura e Pecuária
MEC	Ministério da Educação
ONU	Organização das Nações Unidas
ODS	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
OKR	<i>Objectives and Key Results</i>
OS	Objetivos Setoriais
PARFOR	Programa Nacional de Formação de Professores da Educação Básica
PGE UFAC	Planejamento e Gestão Estratégica da Universidade Federal do Acre
PRAD	Pró-Reitoria de Administração
PREFCAM	Prefeitura do Campus Sede
PROAES	Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
PRODGE	Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas



Abreviaturas e Siglas

PROEX	Pró-Reitoria de Extensão e Cultura
PROGRAD	Pró-Reitoria de Graduação
PROPEG	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
PROPLAN	Pró-Reitoria de Planejamento
RBC	Rede Brasileira de Calibração
TIC	Tecnologia da Informação e Comunicação
KR	<i>Key-Results</i>



Sumário

01

Referenciais Estratégicos

Missão, Visão e Valores
Cadeia de Valor

02

Cenário Atual

A Ufac
Ensino, Pesquisa e Extensão
Contexto Nacional e Internacional
Eixos Prioritários

03

Mapa Estratégico

04

Indicadores Estratégicos

Resultados Institucionais
Atuação Institucional
Aprendizado e Crescimento

05

Portfólio de Projetos Estratégicos

06

Desdobramento da Estratégia

Painéis de Contribuição

07

Monitoramento e Avaliação

Modelo de Gestão Estratégica
Matriz de Governança
Ciclos de Gestão

08

Considerações Finais



Clique no capítulo desejado e
seja direcionado(a) à página.

01 Referenciais Estratégicos



Missão, Visão e Valores



Missão

Produzir, sistematizar e difundir conhecimentos, integrando ensino, pesquisa, extensão e inovação, para a formação de cidadãos críticos e para o desenvolvimento sustentável da região Amazônica

Visão

Ser referência na produção, articulação e socialização de conhecimentos científicos e artístico-culturais, em diálogo com os saberes amazônicos

Valores

Compromisso Social
Sustentabilidade
Diversidade
Inclusão com Equidade
Respeito
Integridade



Cadeia de Valor



02 Cenário Atual



A UFAC

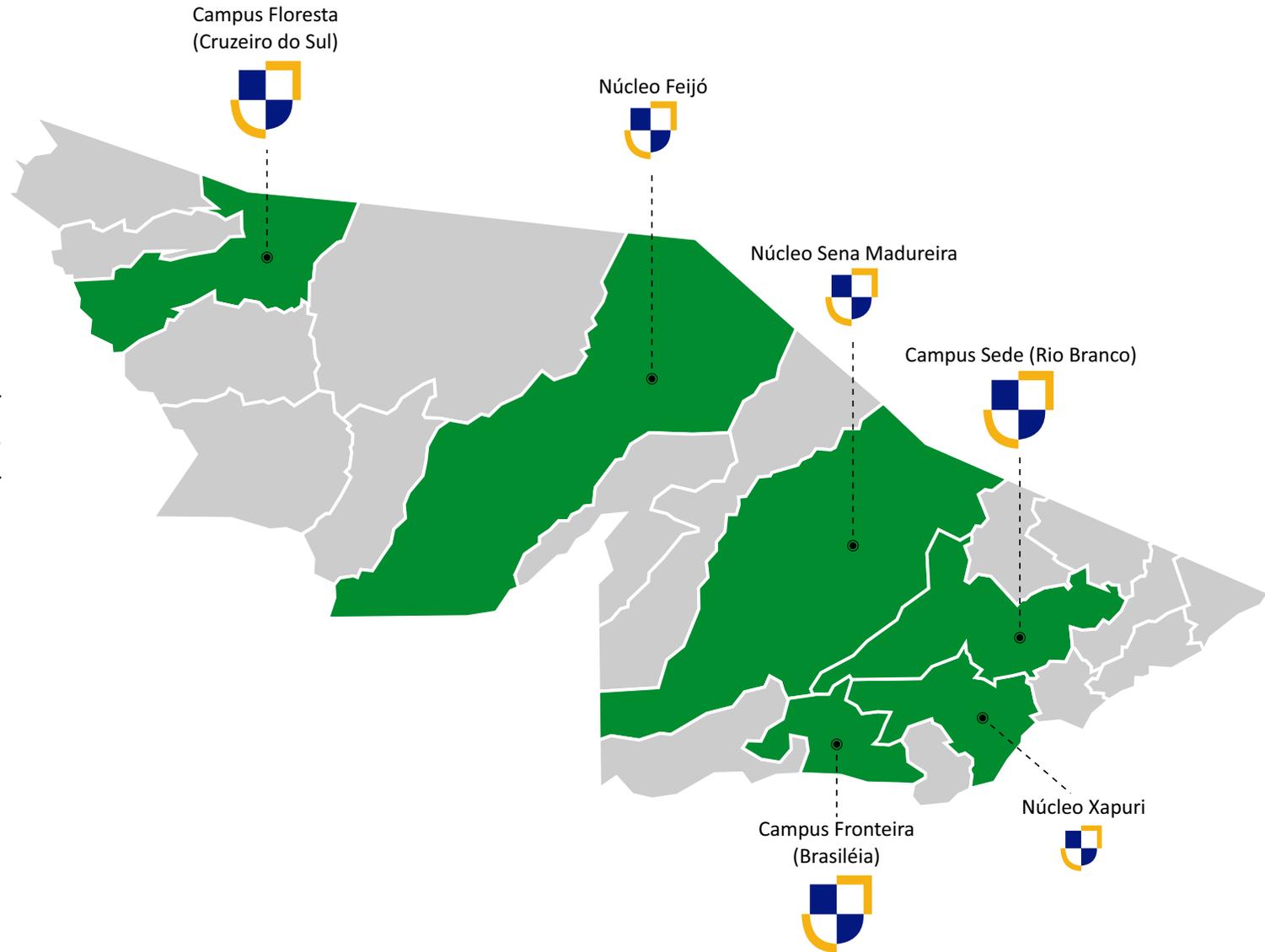
Em 2023 a Ufac contou com aproximadamente 13,4 mil pessoas, entre discentes, docentes, técnicos e trabalhadores terceirizados.

Discentes	11.721
Docentes	746
Técnicos	648
Trabalhadores Terceirizados	318



13.433 Pessoas

Fonte: INEP (2023) e UFAC (2024b)



A Ufac é a única instituição pública federal de ensino superior do Acre e desempenha papel estratégico na promoção do desenvolvimento regional.

Cursos Graduação

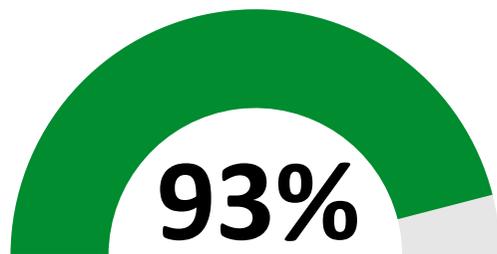
- 49 Presenciais
 - 4 EAD
- Total
53

Fonte: UFAC (2024a)

Cursos Pós-Graduação

- 22 Mestrados
 - 6 Doutorados
- Total
28

Fonte: CAPES (2023)



Dos cursos de pós-graduação stricto sensu no Acre são da Ufac.

Fonte: CAPES (2023)

Alunos Matriculados

Graduação

7.982 Presencial | **552** EAD | **432** Parfor

Pós-Graduação

Stricto-Sensu **637** Mestrado
179 Doutorado

Lato-Sensu **1.346** Especialização
66 Residência

Educação Básica

Infantil,
Fundamental e Médio **527** Colégio de
Aplicação

11.721
Alunos
Matriculados

Fonte: INEP (2023) e UFAC (2024b)

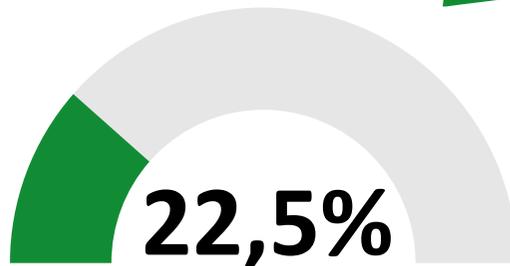
Ensino | Pesquisa | Extensão



Fonte: MEC (2016)

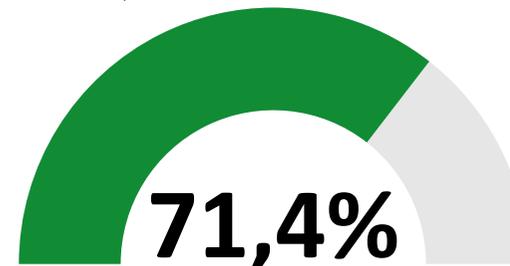


Fonte: Inep (2022)



Dos cursos de graduação com CPC 4 e 5

Fonte: Inep (2022)



Dos cursos de pós-graduação com conceito Capes maior ou igual a 4

Fonte: CAPES (2023)



Ensino | Pesquisa | Extensão

Ações de Extensão
531

Fonte: UFAC (2024b)



Pesquisa

55 Projetos de Pesquisa

Fonte: UFAC (2024c)

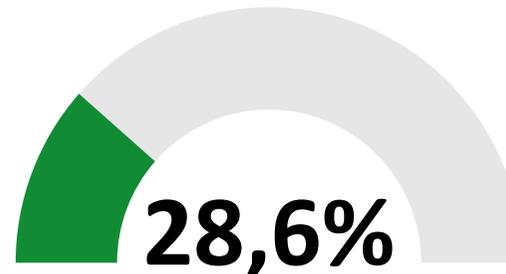


Tipos de ações de extensão:

- Projetos
- Cursos
- Eventos
- Programas

Bolsas Concedidas aos alunos
3.223

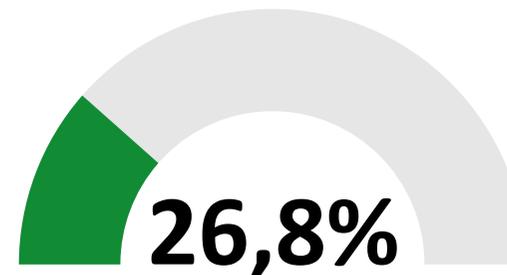
Fonte: UFAC (2024b)



Dos alunos contemplados com bolsas

3.019
Alunos contemplados com auxílios de assistência estudantil

Fonte: UFAC (2024b)



Dos alunos contemplados com auxílios assistenciais



Contexto Nacional e Internacional

A elaboração do Planejamento e Gestão Estratégica 2024-2033 foi pautada em temas definidos como prioritários diante das demandas atuais e das perspectivas futuras estabelecidas pela ONU.

Na definição das prioridades, foi considerada a Agenda 2030 da ONU, a qual prevê 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) com 169 metas a serem alcançadas pelos países aderentes.

Além disso, foi considerada também a Estratégia Federal de Desenvolvimento (EFD) definida para o período 2020-2031 no que diz respeito à educação superior (BRASIL, 2020a).



- 01 Erradicação da Pobreza
- 02 Erradicar a Fome
- 03 Saúde de Qualidade
- 04 Educação de Qualidade
- 05 Igualdade de Gênero
- 06 Água Potável e Saneamento
- 07 Energias Renováveis e Acessíveis
- 08 Trabalho Digno e Crescimento Econômico
- 09 Indústria, Inovação e Infraestruturas
- 10 Reduzir as Desigualdades
- 11 Cidades e Comunidades Sustentáveis
- 12 Consumo e Produção Responsáveis
- 13 Ação Contra a Mudança Global do Clima
- 14 Vida na Água
- 15 Vida de Ecossistemas Terrestres
- 16 Paz, Justiça e Instituições Sólidas
- 17 Parcerias e Meios de Implementação

Contexto Nacional e Internacional

A EFD 2020-2031 prevê como desafio relacionado à educação ampliar o acesso, a permanência e, principalmente, a qualidade. Para que ocorra a melhoria da educação são previstas as seguintes orientações relativas à educação superior:

Melhorar e ampliar a educação superior, contempladas as condições de oferta do ensino, a gestão e organização do trabalho, bem como o acesso, a permanência e o desempenho do aluno, promovendo o ensino superior na perspectiva do desenvolvimento sustentável, da inclusão social, do respeito às diferenças e do combate às desigualdades sociais.

Atualizar as bases curriculares e as metodologias de ensino para os desafios atuais e futuros, elevando a qualidade da educação e preparando os estudantes para o pleno desenvolvimento da pessoa humana e para a vida cidadã e profissional.

Estimular os projetos conjuntos de pesquisa e as parcerias universitárias com instituições de ensino no exterior, incentivando a troca de experiências entre pesquisadores estrangeiros e pesquisadores brasileiros.

Ampliar o acesso, a permanência e a qualidade da educação superior na modalidade de educação a distância.

Reorganizar o sistema de pós-graduação e pesquisa, por meio do estímulo à prática multidisciplinar e à vinculação de projetos aos setores social e produtivo.

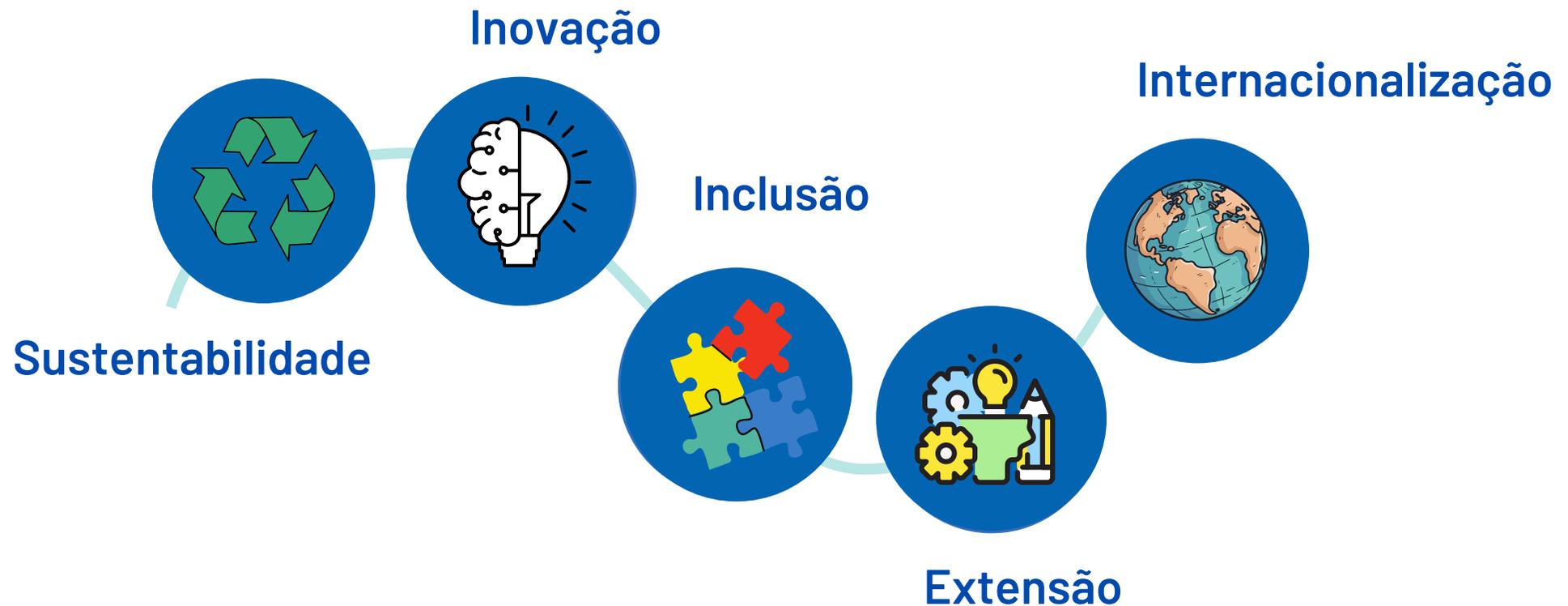
Elaborar e implementar a internacionalização curricular dos cursos superiores.

Promover a política linguística para internacionalização da educação superior.



Temas Prioritários

Nos próximos anos a universidade se volta para temas de atuação prioritários, levando em consideração as diretrizes internacionais e nacionais, conforme estabelece os ODS e a EFD. Com base nisso, o Planejamento e Gestão Estratégica 2024-2033 foi pautado nos temas a seguir.



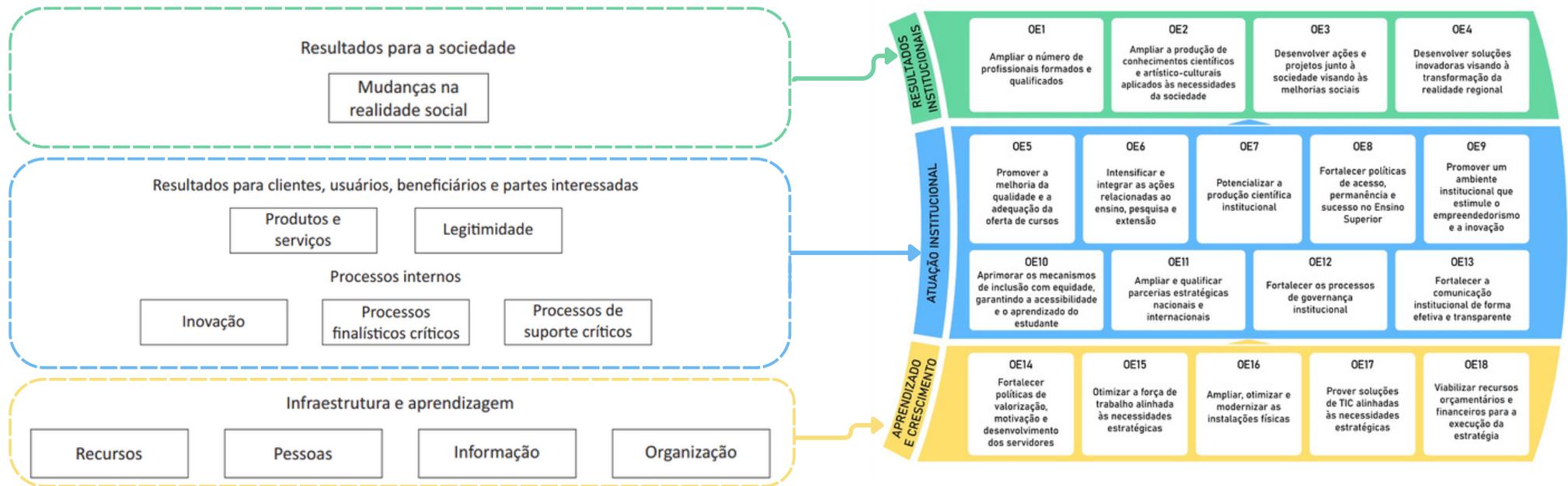
03 Mapa Estratégico



Mapa Estratégico

O Mapa Estratégico tem como finalidade definir e comunicar de modo claro, o foco e a estratégia de atuação, bem como evidenciar a inter-relação entre as ações para o alcance dos resultados desejados.

A estrutura do planejamento em forma de Mapa Estratégico segue a metodologia do Balanced Scorecard (BSC), em que os objetivos estratégicos são alocados em perspectivas que abrangem todos os níveis da instituição. As perspectivas foram definidas a partir do modelo apresentado no Guia Técnico de Gestão Estratégica (BRASIL, 2020b), conforme relacionado na figura a seguir.



Os objetivos estratégicos da perspectiva Resultados Institucionais representam as entregas da Ufac para sociedade, ou seja, as transformações esperadas com vistas à atender as necessidades sociais. A perspectiva de Atuação Institucional abrange os objetivos que representam os desafios relacionados aos processos internos, finalísticos e de apoio, presentes na cadeia de valor. Por fim, a perspectiva de Aprendizado e Crescimento abrange os objetivos que representam as transformações necessárias relacionadas à pessoas, à infraestrutura e à tecnologia da informação e comunicação que garantam o alcance da estratégia organizacional.

Assim, o Mapa Estratégico, validado pela comunidade acadêmica no dia 14 de setembro de 2023, apresenta a Visão de Futuro, Missão, Valores, Perspectivas e os 18 (dezoito) Objetivos Estratégicos estabelecidos para o horizonte 2024-2033.

Valores: Compromisso Social | Sustentabilidade | Diversidade | Inclusão com Equidade | Respeito | Integridade



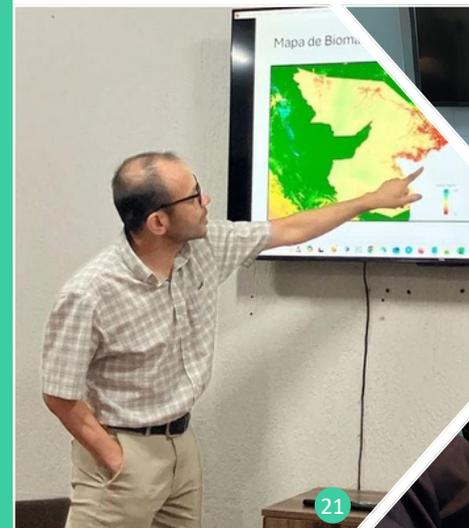
MISSÃO
Produzir, sistematizar e difundir conhecimentos, integrando ensino, pesquisa, extensão e inovação, para a formação de cidadãos críticos e para o desenvolvimento sustentável da região Amazônica

VISÃO
Ser referência na produção, articulação e socialização de conhecimentos científicos e artístico-culturais, em diálogo com os saberes amazônicos

Legenda
OE: Objetivo Estratégico
TIC: Tecnologia da Informação e Comunicação

Validado em 14 de setembro de 2023

04 Indicadores Estratégicos



Perspectiva - Resultados Institucionais

OE1. Ampliar o número de profissionais formados e qualificados.



Indicador 1: Taxa de Sucesso na Graduação - TSG

Finalidade: Mensurar a Taxa de Sucesso relativa aos estudantes dos cursos de Graduação.

Responsável: PROGRAD

Metas Estratégicas

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	44%	48%	52%	56%	60%
40,13%	2029	2030	2031	2032	2033
	64%	68%	72%	76%	80%

Indicador 2: Taxa de Sucesso do Mestrado - TSM

Finalidade: Mensurar a Taxa de Sucesso relativa aos estudantes dos cursos de Mestrado.

Responsável: PROPEG

Metas Estratégicas

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	60%	60%	65%	65%	70%
33,83%	2029	2030	2031	2032	2033
	70%	75%	80%	85%	90%

Indicador 3: Taxa de Sucesso do Doutorado - TSD

Finalidade: Mensurar a Taxa de Sucesso relativa aos estudantes dos cursos de Doutorado.

Responsável: PROPEG

Metas Estratégicas

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	60%	60%	65%	65%	70%
41,67%	2029	2030	2031	2032	2033
	75%	80%	85%	85%	90%



Perspectiva - Resultados Institucionais

OE2. Ampliar a produção de conhecimentos científicos e artístico-culturais aplicados às necessidades da sociedade.



OE3. Desenvolver ações e projetos junto à sociedade visando às melhorias sociais.



OE4. Desenvolver soluções inovadoras visando à transformação da realidade regional.



Indicador 1: Taxa de Evolução da Produção Acadêmica - TEPA

Finalidade: Medir a evolução da produção acadêmica publicada anualmente.

Responsável: PROPEG

Metas Estratégicas

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	3%	6%	9%	12%	15%
-	2029	2030	2031	2032	2033
	18%	21%	24%	27%	30%

Indicador 1: Proporção de ações de extensão em territórios de maior vulnerabilidade social - IAEx

Finalidade: Medir a proporção de ações de extensão desenvolvidas em parceria com outras instituições em territórios de maior vulnerabilidade social em relação ao número de atividades de extensão desenvolvidas no mesmo período.

Responsável: PROEX

Metas Estratégicas

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	7%	8%	9%	10%	10%
6,22%	2029	2030	2031	2032	2033
	10%	10%	10%	10%	10%

Indicador 1: Taxa de Evolução de Soluções Inovadoras Aplicadas à Amazônia - TESIA

Finalidade: Medir a evolução na quantidade de soluções inovadoras que possibilitem mudanças na realidade social e/ou econômica da região aplicadas à Amazônia.

Responsável: PROPEG

Metas Estratégicas*

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	-	-	-	-	-
-	2029	2030	2031	2032	2033
	-	-	-	-	-

* Indicador novo. Linha de base será medida em 2024 e, em sequência, serão definidas as metas para os anos subsequentes.



Perspectiva - Atuação Institucional

OE5. Promover a melhoria da qualidade e a adequação da oferta de cursos.



Indicador 1: Indicador de Melhoria da Qualidade da Graduação - IMQG

Finalidade: Medir o percentual de cursos de graduação com níveis 5 e 4 no CPC, em relação ao total de cursos de graduação.

Responsável: PROGRAD

Metas Estratégicas

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	32,1%	35,2%	38,3%	41,4%	44,5%
29%	2029	2030	2031	2032	2033
	47,1%	50,7%	53,8%	56,9%	60%

Indicador 2: Indicador de Melhoria da Qualidade da Pós-Graduação - IMQPG

Finalidade: Medir o percentual de cursos de pós-graduação com níveis 7, 6, 5 e 4 na Capes, em relação ao total de cursos de pós-graduação.

Responsável: PROPEG

Metas Estratégicas*

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2021	-	75%	-	-	-
71%	2029	2030	2031	2032	2033
	90%	-	-	-	90%

Indicador 3: Taxa de Inadequação da Oferta de Cursos de Graduação - TIOCG

Finalidade: Medir o percentual de cursos de graduação que possuem uma ocupação de vagas inferior a 80% das disponibilizadas.

Responsável: PROGRAD

Metas Estratégicas

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	28,37%	24,83%	21,29%	17,75%	14,21%
31,91%	2029	2030	2031	2032	2033
	10,67%	7,13%	3,59%	0,05%	0%

* Indicador baseado na avaliação da CAPES, que possui ciclo avaliativo de 4 anos.



Perspectiva - Atuação Institucional

OE6. Intensificar e integrar as ações relacionadas ao ensino, pesquisa e extensão.

OE7. Potencializar a produção científica institucional



Indicador 1: Percentual de projetos integrados de Ensino e Extensão - PIEEX

Finalidade: Medir o percentual de ações integradas de ensino e extensão da Universidade, em relação ao total de projetos de ensino.

Responsável: PROEX

Indicador 2: Percentual de projetos integrados de Pesquisa e Extensão - PIPEX

Finalidade: Medir o percentual de ações integradas de pesquisa e extensão da Universidade, em relação ao total de projetos de pesquisa.

Responsável: PROEX

Indicador 1: Taxa de Evolução da Produção Acadêmica em Sustentabilidade e Desenvolvimento Regional - TEPA-SDR

Finalidade: Medir a evolução percentual dos projetos de pesquisa relacionados aos temas "Sustentabilidade" e "Desenvolvimento Regional".

Responsável: PROPEG

Metas Estratégicas*

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	-	-	-	-	-
-	2029	2030	2031	2032	2033
	-	-	-	-	-

Metas Estratégicas*

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	-	-	-	-	-
-	2029	2030	2031	2032	2033
	-	-	-	-	-

Metas Estratégicas*

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	-	-	-	-	-
-	2029	2030	2031	2032	2033
	-	-	-	-	-

* Indicador novo. Linha de base será medida em 2024 e, em sequência, serão definidas as metas para os anos subsequentes.



Perspectiva - Atuação Institucional

OE8. Fortalecer políticas de acesso, permanência e sucesso no ensino superior.



Indicador 1: Taxa de Sucesso da Assistência Estudantil - TSG-AS

Finalidade: Mensurar o sucesso na graduação dos alunos que recebem algum tipo de assistência estudantil.

Responsável: PROAES

Indicador 2: Índice de Retenção - IRet

Finalidade: Medir o percentual de retenção envolvendo os estudantes dos cursos de graduação.

Responsável: PROGRAD

Indicador 3: Índice de Evasão - IEv

Finalidade: Medir o índice de evasão nos cursos de graduação.

Responsável: PROGRAD

Metas Estratégicas

Metas Estratégicas

Metas Estratégicas

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	37,5%	40%	42,5%	45%	47,5%
34%	2029	2030	2031	2032	2033
	50%	52,5%	55%	57,5%	60%

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	38,55%	34,99%	31,43%	27,87%	24,31%
42,11%	2029	2030	2031	2032	2033
	20,75%	17,19%	13,93%	10,37%	10%

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	36,30%	32,67%	30,04%	27,41%	24,78%
36,30%	2029	2030	2031	2032	2033
	22,15%	19,52%	16,89%	14,26%	10%



Perspectiva - Atuação Institucional

OE9. Promover um ambiente institucional que estimule o empreendedorismo e a inovação.



OE10. Aprimorar os mecanismos de inclusão com equidade, garantindo a acessibilidade e o aprendizado do estudante.



OE12. Fortalecer os processos de governança institucional.



Indicador 1: Taxa de projetos apoiados voltados ao empreendedorismo e inovação (Desenvolvimento Sustentável) - TPEI-DS

Finalidade: Medir o percentual de projetos apoiados e voltados ao empreendedorismo e inovação com foco no desenvolvimento sustentável.

Responsável: PROPEG

Metas Estratégicas*

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	-	-	-	-	-
-	2029	2030	2031	2032	2033
	-	-	-	-	-

Indicador 1: Taxa de Inclusão dos Estudantes - TIE

Finalidade: Medir o percentual de estudantes atendidos por ações de inclusão.

Responsável: PROAES

Metas Estratégicas

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	40%	45%	50%	55%	60%
-	2029	2030	2031	2032	2033
	65%	70%	75%	80%	85%

Indicador 1: Índice Integrado de Governança e Gestão Pública - IGG TCU

Finalidade: Avaliar os processos de governança e gestão integrados aos processos de responsabilidade ambiental e de sustentabilidade

Responsável: PROPLAN

Metas Estratégicas

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2021	40,9%	43,9%	46,9%	49,9%	52,9%
37,9%	2029	2030	2031	2032	2033
	54,9%	56,9%	58,9%	60,9%	62,9%

* Indicador novo. Linha de base será medida em 2024 e, em sequência, serão definidas as metas para os anos subsequentes.



Perspectiva - Aprendizado e Crescimento

OE14. Fortalecer políticas de valorização, motivação e desenvolvimento dos servidores.



Indicador 1: Índice de Qualificação do Corpo Docente - IQCD

Finalidade: Medir o grau de qualificação do corpo docente.

Responsável: PRODGEP

Metas Estratégicas

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	4,40	4,42	4,44	4,45	4,47
4,28	2029	2030	2031	2032	2033
	4,49	4,50	4,52	4,53	4,55

Indicador 2: Índice de Qualificação do Corpo Técnico-Administrativo - IQCTA

Finalidade: Medir o grau de qualificação do corpo técnico-administrativo.

Responsável: PRODGEP

Metas Estratégicas

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2023	2,06	2,015	2,021	2,028	2,035
2,00	2029	2030	2031	2032	2033
	2,043	2,051	2,058	2,066	2,074

Indicador 3: Índice de Clima Organizacional

Finalidade: Medir a satisfação com o clima organizacional, com foco na melhoria da motivação e valorização dos servidores.

Responsável: PRODGEP

Metas Estratégicas

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2022	3	3	3	3	3
-	2029	2030	2031	2032	2033
	3	3	3	3	3



Perspectiva - Aprendizado e Crescimento

OE15. Otimizar a força de trabalho alinhada às necessidades estratégicas.



Indicador 1: Índice de Gestão de Pessoas - iGestPessoas

Finalidade: Medir o grau de evolução das políticas de gestão de pessoas, conforme avaliação do TCU.

Responsável: PRODGEP

Metas Estratégicas

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2021	40,9%	43,9%	46,9%	49,9%	52,9%
37,9%	2029	2030	2031	2032	2033
	54,9%	56,9%	58,9%	60,9%	62,9%

OE16. Ampliar, otimizar e modernizar as instalações físicas da instituição.



Indicador 1: Índice de Avanço da Infraestrutura de Sustentabilidade Ambiental - ISA

Finalidade: Medir a execução das ações previstas no Plano Ufac Sustentável.

Responsável: PREFCAM

Metas Estratégicas*

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2023	-	-	-	-	-
-	2029	2030	2031	2032	2033
	-	-	-	-	-

Indicador 2: Índice de Avanço da Infraestrutura de Acessibilidade - IA-Ac

Finalidade: Medir a execução das ações previstas no Plano de Acessibilidade.

Responsável: PREFCAM

Metas Estratégicas*

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2023	-	-	-	-	-
-	2029	2030	2031	2032	2033
	-	-	-	-	-

* Indicador novo. Linha de base será medida em 2024 e, em sequência, serão definidas as metas para os anos subsequentes.



Perspectiva - Aprendizado e Crescimento

OE17. Prover soluções de tecnologia da informação e comunicação alinhadas às necessidades estratégicas.



Indicador 1: Índice de Capacidade em Gestão de TI - IGestTI

Finalidade: Avaliar a eficiência e efetividade da oferta de tecnologias da informação e comunicação no atingimento dos objetivos estratégicos da Instituição.

Responsável: NTI

Metas Estratégicas

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2021	32%	36%	40%	44%	48%
27,54%	2029	2030	2031	2032	2033
	52%	56%	60%	64%	68%

OE18. Viabilizar recursos orçamentários e financeiros para execução da estratégia.



Indicador 1: Índice de Captação de Recursos para Projetos Estratégicos - ICR-PE

Finalidade: Medir o avanço na captação de recursos para a execução do portfólio de projetos estratégicos da Ufac.

Responsável: PROPLAN

Metas Estratégicas

Ano Base	2024	2025	2026	2027	2028
2023	4,63%	29,81%	59,81%	72,78%	76,85%
-	2029	2030	2031	2032	2033
	81,48%	86,30%	91,11%	95,56%	100%

05 Portfólio de Projetos Estratégicos



Portfólio de Projetos Estratégicos

Os projetos estratégicos contribuem diretamente para o alcance dos objetivos estratégicos, uma vez que organizam as ações com foco nos resultados voltados para o sucesso do planejamento. O portfólio de Projetos Estratégicos para o ciclo 2024-2033 é composto inicialmente por 1 (um) programa e 21 (vinte e um) projetos.



No decorrer do ciclo, os projetos finalizados poderão ser substituídos por novos desafios que representem resultados importantes para a implementação da estratégia.

Portfólio de Projetos Estratégicos

1 Programa Ufac20

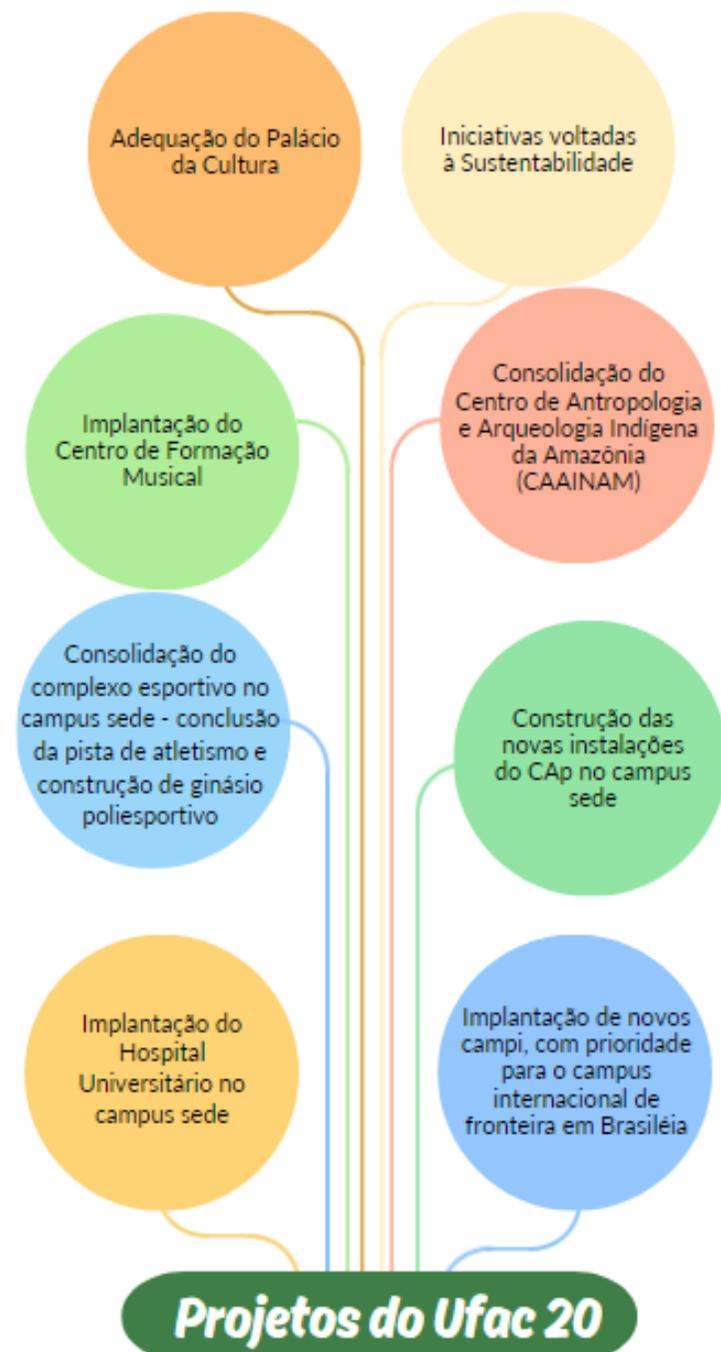
Responsável: Pró-Reitoria de Planejamento

Objetivo: O Programa Ufac20, concebido no Planejamento Estratégico Ufac 2014-2023, tem o propósito de pensar a Ufac no horizonte de 20 anos ampliando seu potencial em termos de cursos, pesquisa, pessoal e infraestrutura física.

O Ufac 20 prevê a implementação de um conjunto de projetos estratégicos que, numa linha, visam o fortalecimento institucional do ensino, pesquisa, extensão e inovação e, noutra, promovem importantes impactos no processo de desenvolvimento sustentável do estado.

O programa busca olhar a sociedade como um todo, sendo uma proposta de atuação estruturante combinada com a execução de todo o Portfólio de Projetos.

Mais informações sobre o programa podem ser acessadas clicando aqui.



Portfólio de Projetos Estratégicos

PROSUCESSO -

2 Programa de Promoção do Sucesso Acadêmico

Responsável: Pró-Reitoria de Graduação

Objetivo: Integrar ações estratégicas com a finalidade de enfrentar os desafios da permanência dos estudantes e da conclusão dos cursos de graduação da Ufac.



Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

Portfólio de Projetos Estratégicos

3 Reestruturação e Modernização de Laboratórios de Ensino de Graduação

Responsável: Pró-Reitoria de Graduação

Objetivo: Elevar a qualidade do ensino de graduação, a partir da realização de atividades práticas e experimentos didáticos nas disciplinas básicas e profissionalizantes, em conformidade com as Diretrizes Curriculares Nacionais do curso, resultando no desenvolvimento de competências específicas da profissão.



Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

Portfólio de Projetos Estratégicos

4 Modernização do Parque Laboratorial de Pesquisa

Responsável: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Objetivo: Implantar e modernizar parque de laboratórios de pesquisa, que sejam acessíveis, sustentáveis e devidamente estruturados para a realização de projetos de pesquisa e inovação.



Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

Portfólio de Projetos Estratégicos

5 Ufac - Mundi

Responsável: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Objetivo: Promover a consolidação da internacionalização da pesquisa e da pós-graduação da Ufac.



Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

Portfólio de Projetos Estratégicos

6 Pós-Graduação e Sociedade

Responsável: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Objetivo: Aproximar a ação dos programas de Pós-Graduação aos anseios e demandas da sociedade.



Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

Portfólio de Projetos Estratégicos

7 Empreendedorismo e Inovação na Ufac

Responsável: Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Objetivo: Criar ambiente institucional e difundir cultura de inovação e empreendedorismo na Ufac.



Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

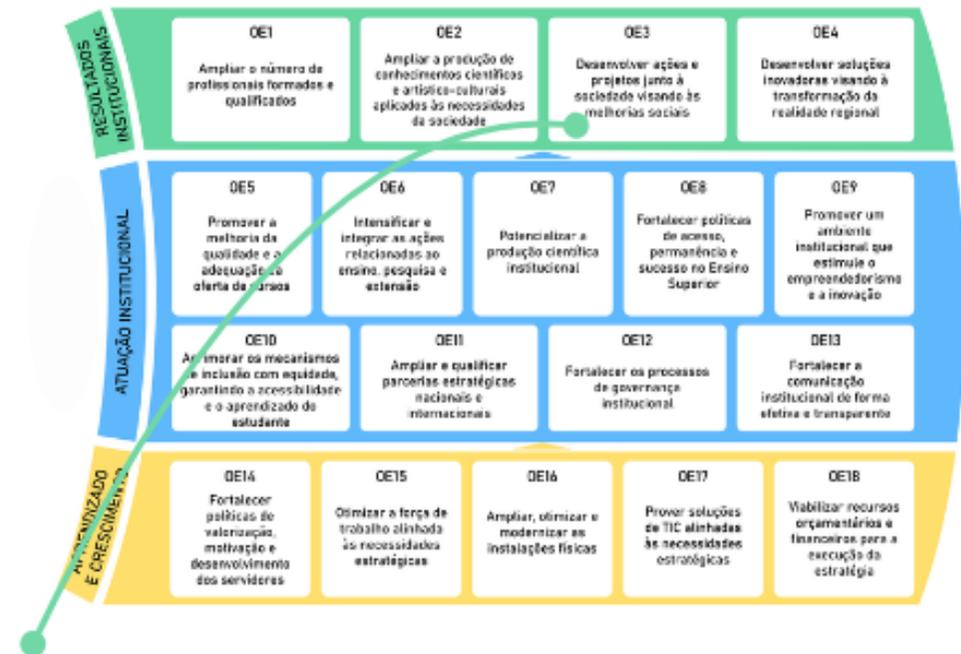
Portfólio de Projetos Estratégicos

8 Ufac e Comunidades Vulneráveis

Responsável: Pró-Reitoria de Extensão e Cultura

Objetivo: Proporcionar ações junto às comunidades vulneráveis visando à inovação social, por meio da implantação e fomento da Curricularização da Extensão.

Alinhamento Estratégico



OE3
Desenvolver ações e projetos junto à sociedade visando às melhorias sociais

Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.



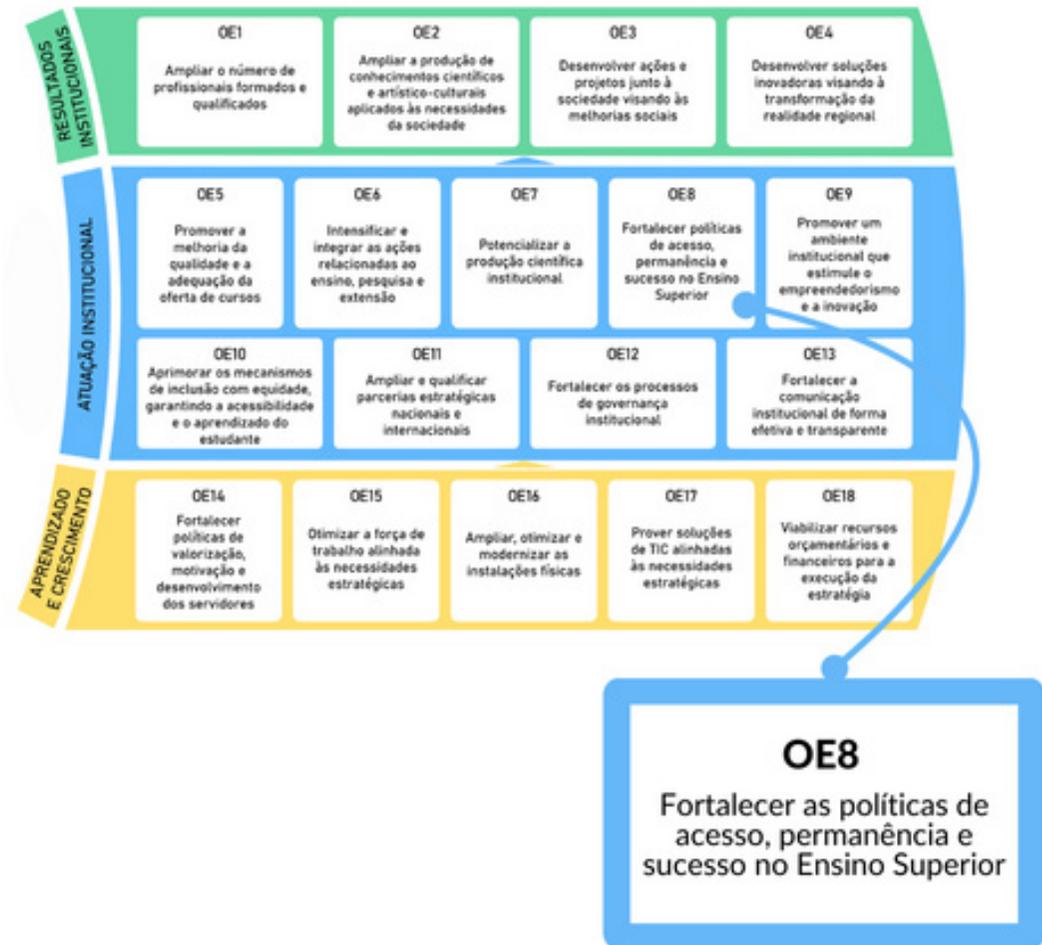
Portfólio de Projetos Estratégicos

9 Implantação do Cadastro de Assistência Estudantil

Responsável: Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis

Objetivo: Desenvolver um sistema informatizado - identificado como Cadastro de Assistência Estudantil - que proporcionará a redução da burocracia dos processos seletivos de bolsas e auxílios de permanência tornando mais ágil o processo de inscrição dos estudantes e evitando a necessidade de redundância no envio da documentação socioeconômica. Esse sistema permitirá que mais estudantes que estão em vulnerabilidade possam concorrer aos benefícios, contribuindo para o alcance de mais estudantes e, principalmente, dos mais desassistidos.

Alinhamento Estratégico



Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

Portfólio de Projetos Estratégicos

10 Implantação do Laboratório de Apoio a Inclusão

Responsável: Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis

Objetivo: Criação do Laboratório de Apoio à Inclusão visando à melhoria do acesso e permanência dos acadêmicos com deficiência, na Ufac, bem como a melhoria das condições de trabalho dos servidores com deficiência e, ainda, o desenvolvimento de pesquisas na área, envolvendo os diversos cursos de graduação e pós-graduação da instituição, fortalecendo as ações de inclusão e acessibilidade da Ufac e de outras instituições da região.

Alinhamento Estratégico



Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

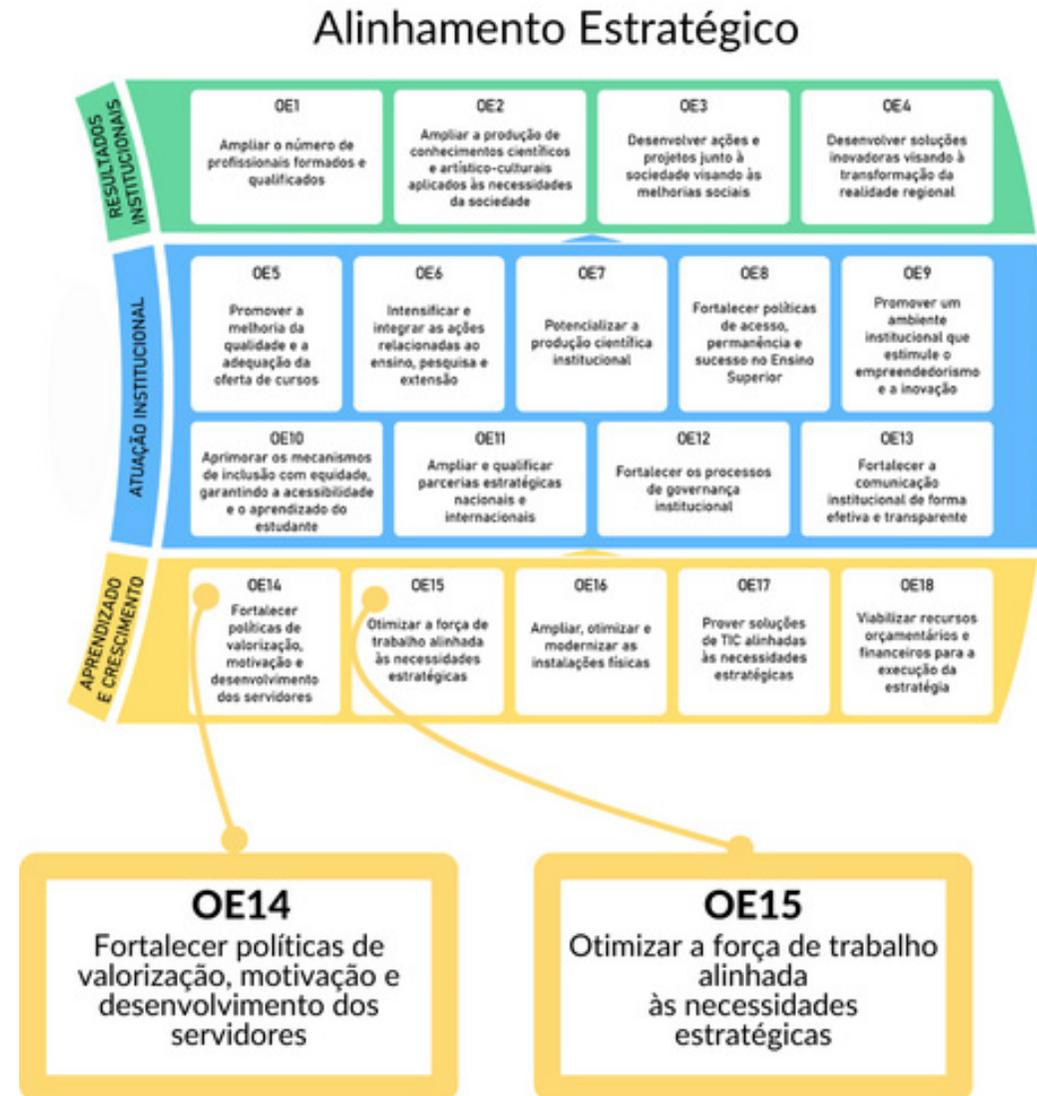
Portfólio de Projetos Estratégicos

11

Boas Práticas de Valorização de Servidores

Responsável: Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas

Objetivo: Criar um ambiente laboral mais saudável, produtivo e harmonioso para os servidores da Ufac.



Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

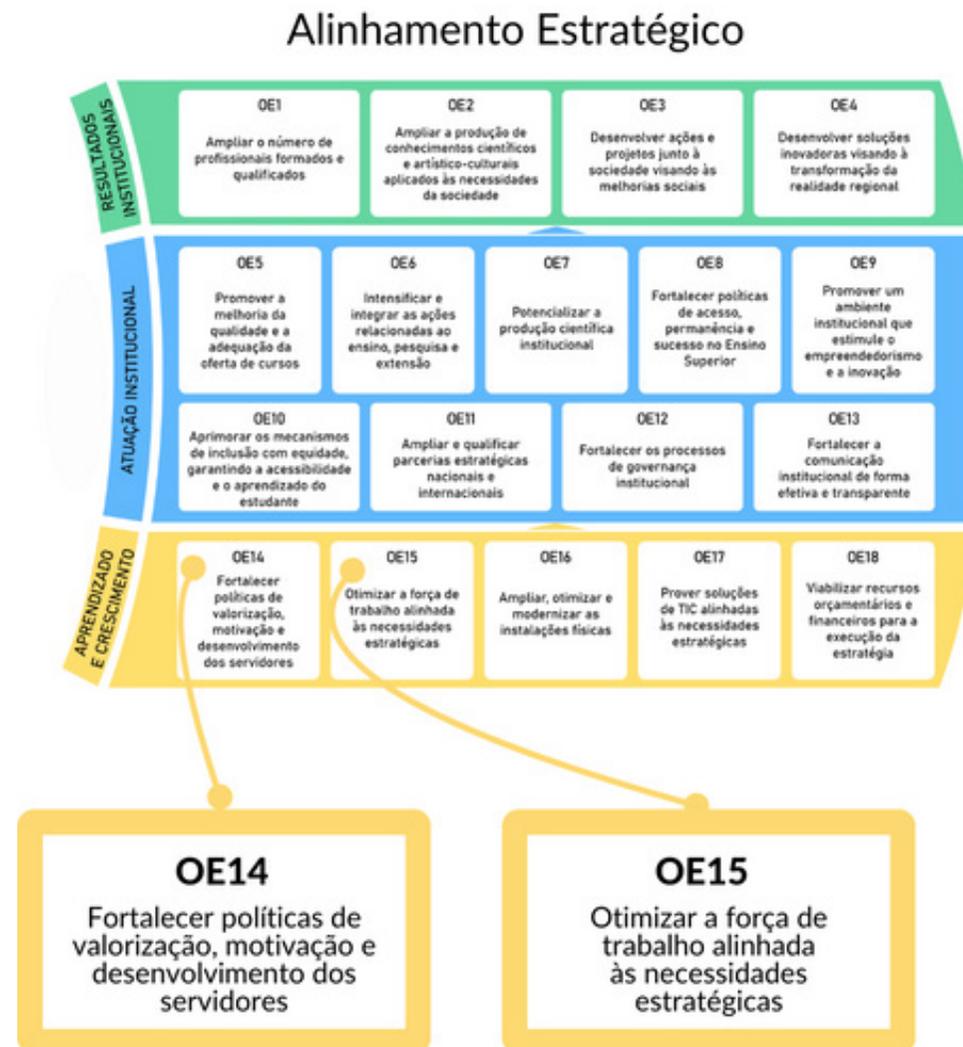
Portfólio de Projetos Estratégicos

12

Formação Permanente de Gestores

Responsável: Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas

Objetivo: Proporcionar um ambiente educacional contínuo e estruturado, visando o aprimoramento constante das habilidades, competências e conhecimentos dos gestores para uma liderança mais humanizada e assertiva.



Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

Portfólio de Projetos Estratégicos

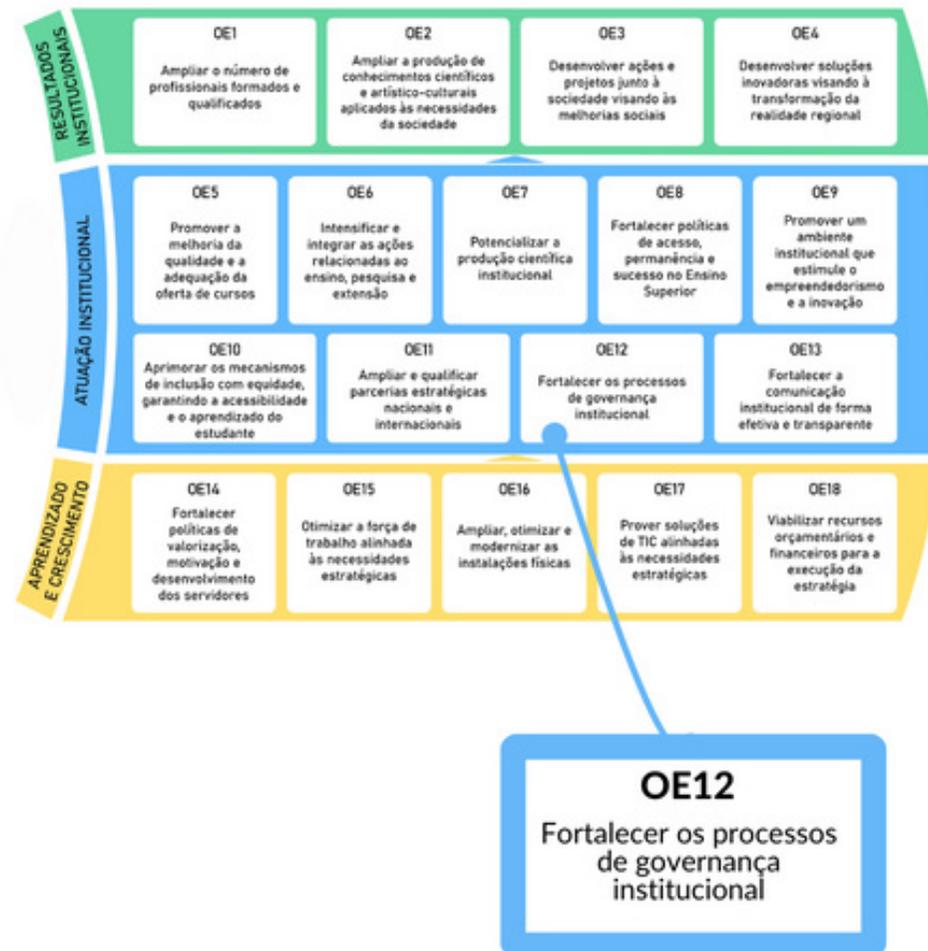
13

Implementação da Governança de Processos

Responsável: Pró-Reitoria de Planejamento

Objetivo: Desenvolver o modelo de governança de processos na Ufac por meio da definição de diretrizes e da consolidação da metodologia que padronize a gestão de processos na instituição. Para tal, será realizado a análise e gerenciamento de um processo piloto, de modo a permitir a construção de conhecimentos e habilidades para a institucionalização da governança de processos.

Alinhamento Estratégico



Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

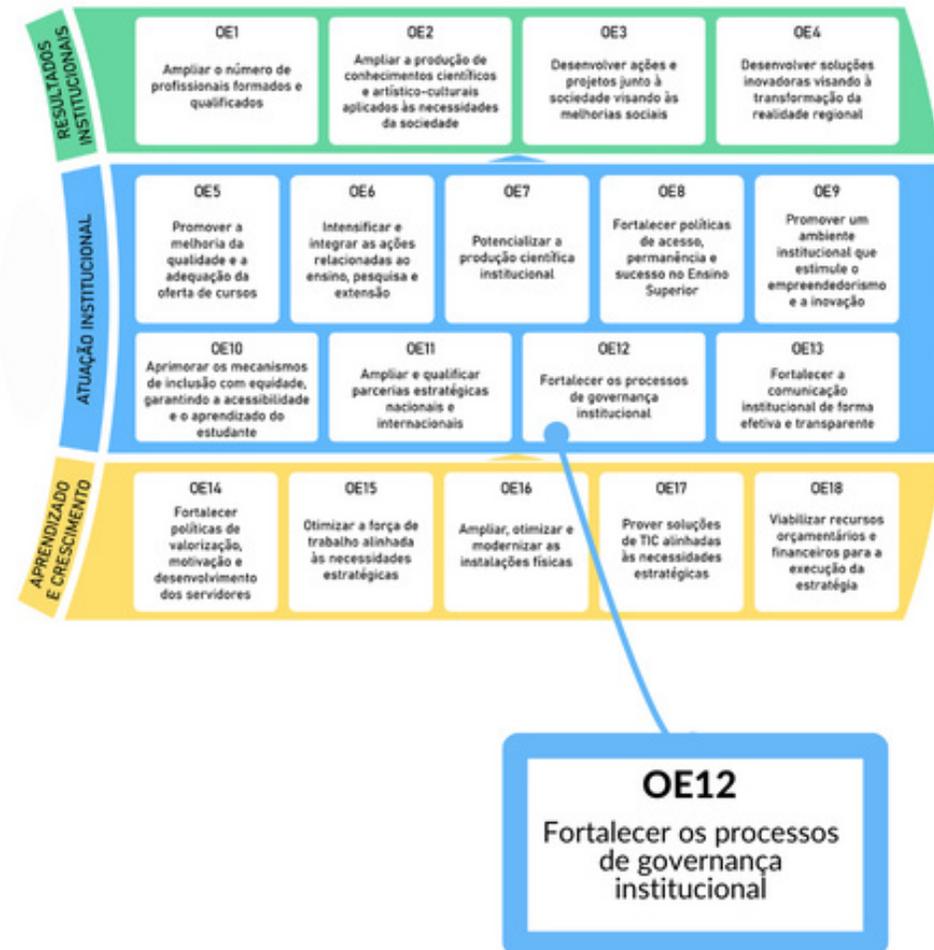
Portfólio de Projetos Estratégicos

14 Ufac Sustentável

Responsável: Pró-Reitoria de Planejamento

Objetivo: Elaboração do Plano de Sustentabilidade da Ufac com a finalidade de promover a redução do impacto ambiental, atender as normas de sustentabilidade vigentes e promover uso racional dos recursos públicos atrelados à educação ambiental e a economia, a fim de ser referência no estado enquanto órgão público.

Alinhamento Estratégico



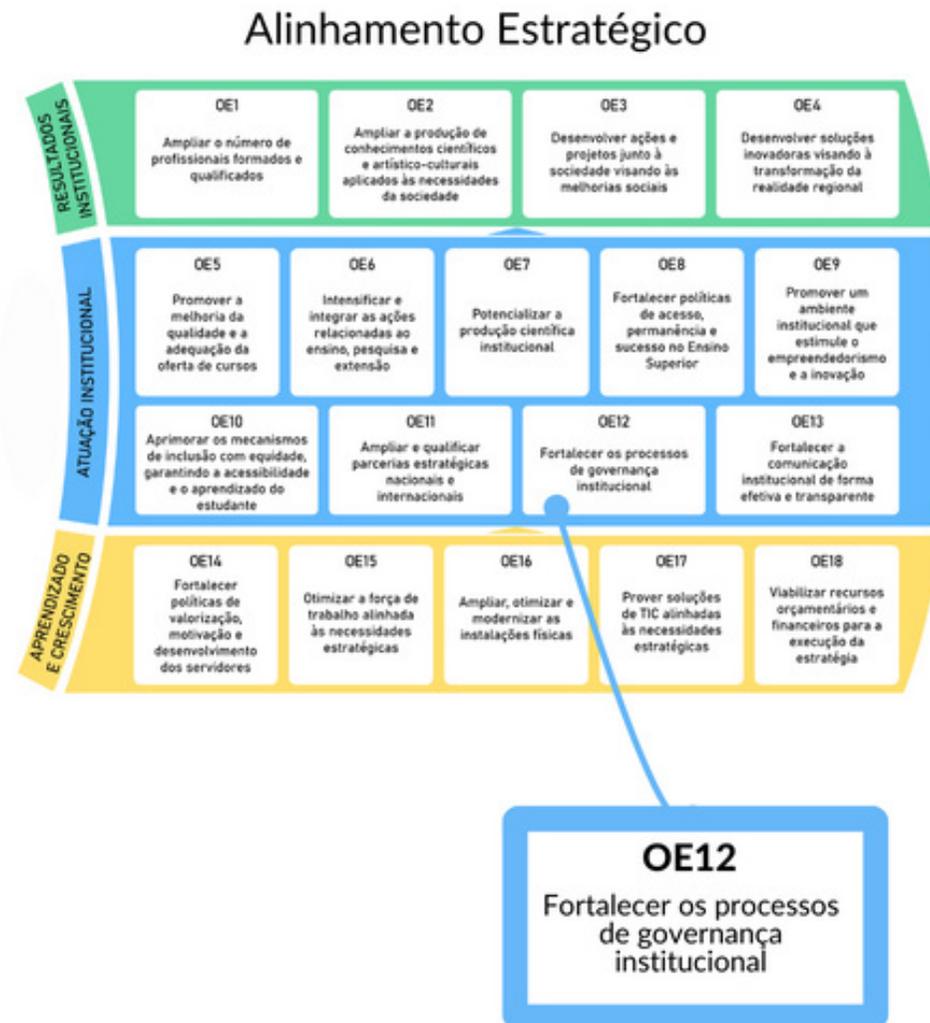
Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

Portfólio de Projetos Estratégicos

15 Reformulação do Estatuto e Regimento Geral da Ufac

Responsável: Reitoria

Objetivo: Promover a reforma nos diplomas normativos da Ufac (estatuto e regimento geral) com a finalidade de modernização da gestão administrativa e acadêmica com reestruturação organizacional, desburocratização de processos e fortalecimento institucional.



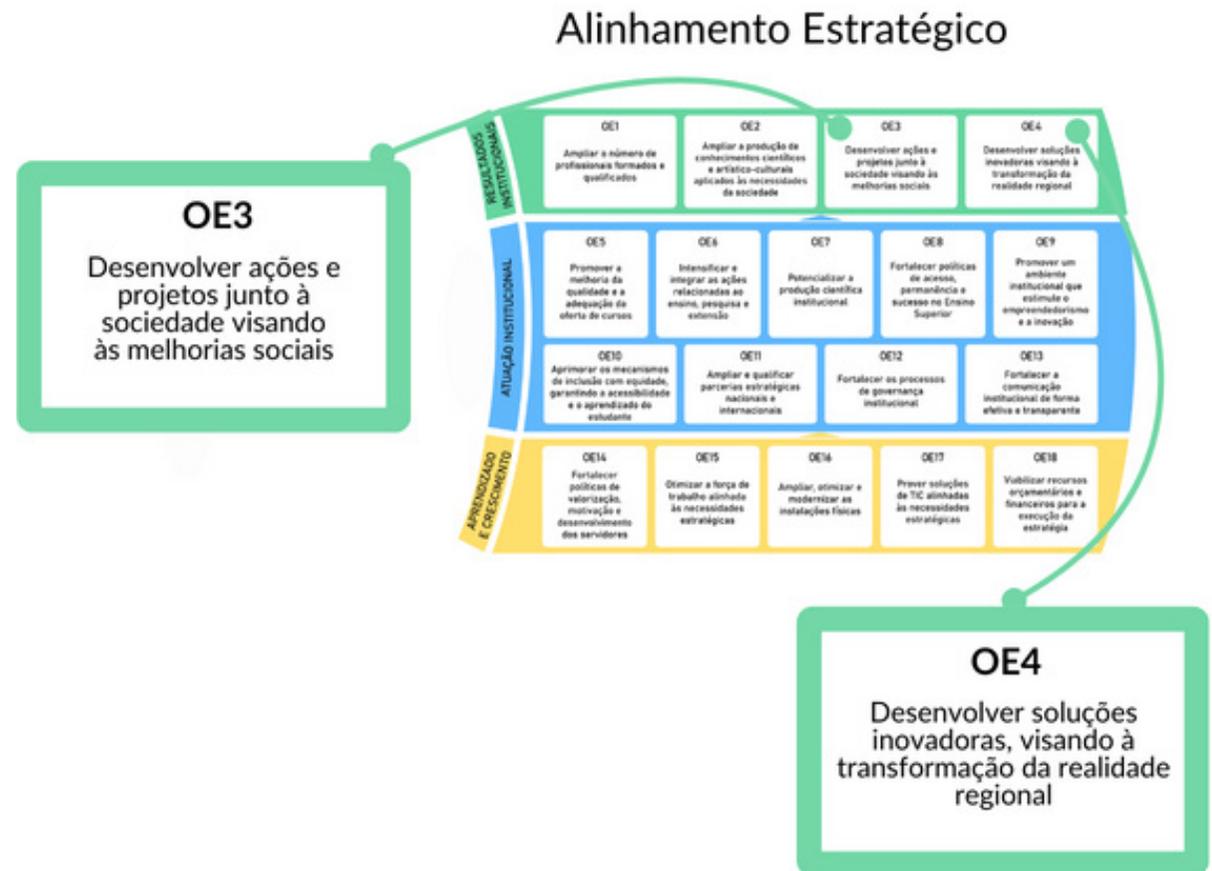
Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

Portfólio de Projetos Estratégicos

16 Acreditação do Laboratório de Análise de Sementes Florestais do Acre - FASE II

Responsável: Parque Zoobotânico

Objetivo: Equipar o laboratório, manter as calibrações RBC, a acreditação junto ao Inmetro e credenciamento junto ao Mapa.



Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

Portfólio de Projetos Estratégicos

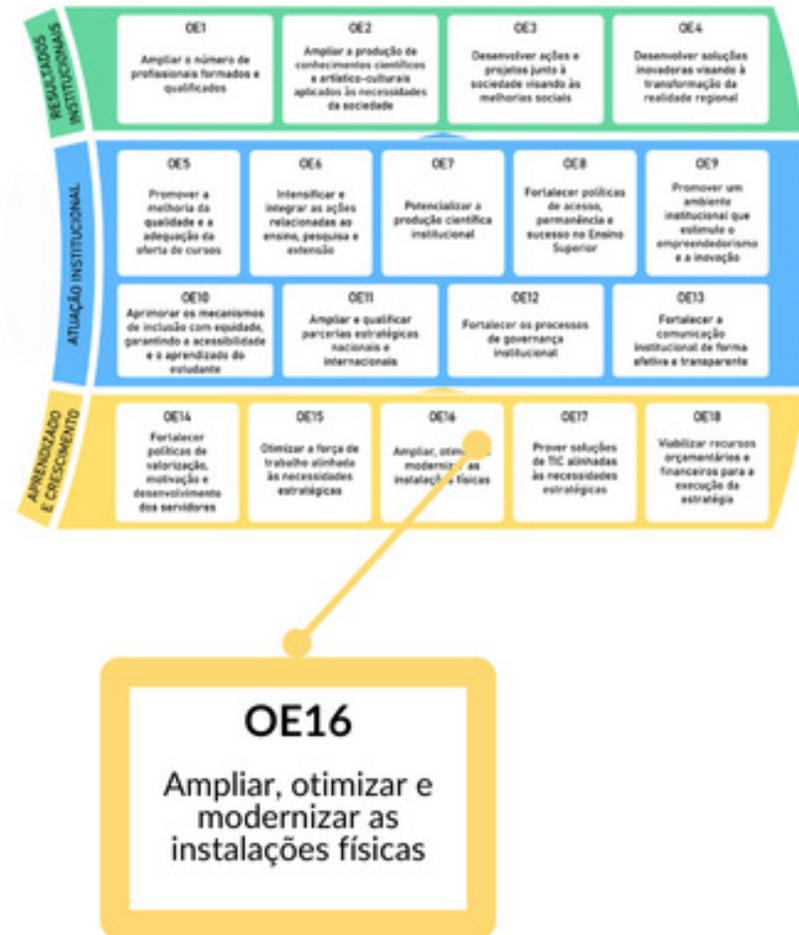
17

Estruturação e Modernização do Parque Zoológico

Responsável: Parque Zoológico

Objetivo: Ampliar e modernizar as estruturas do PZ e difundir esse experimento de sucesso.

Alinhamento Estratégico



Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

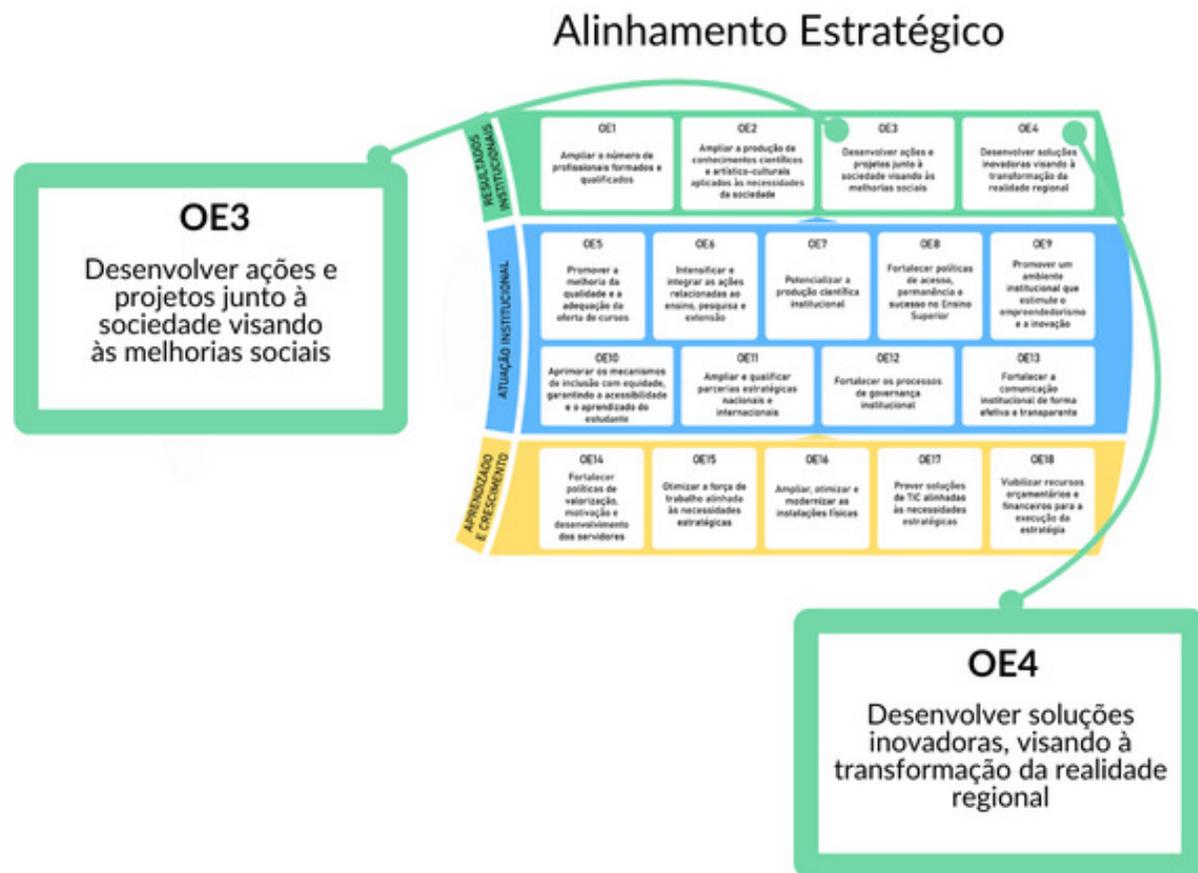
Portfólio de Projetos Estratégicos

18

Constituição do Instituto do Parque Zoobotânico

Responsável: Parque Zoobotânico

Objetivo: Criar o Instituto para fortalecer o desenvolvimento sustentável da região amazônica por meio da captação de recursos e formação continuada dos povos tradicionais da floresta e produtores rurais.



Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

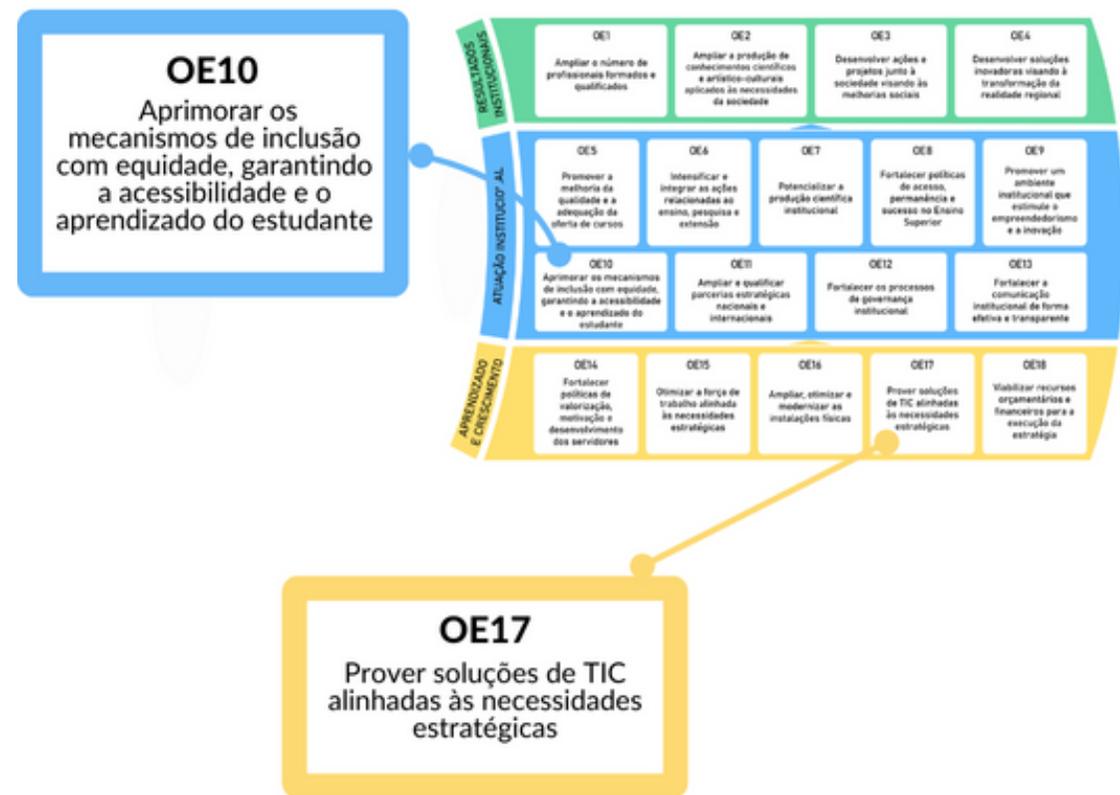
Portfólio de Projetos Estratégicos

19 Transformação Digital

Responsável: Núcleo de Tecnologia da Informação

Objetivo: Ampliar e facilitar o acesso do cidadão a serviços públicos prestados pela UFAC na forma presencial ou com exigência de documentação física, passando a disponibilizá-los em meio eletrônico, de forma a poupar esforços com deslocamentos, gastos com emissão de documentação física ou mobilização de equipes no âmbito da UFAC.

Alinhamento Estratégico



Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.



Portfólio de Projetos Estratégicos

20 Adequação da Conectividade

Responsável: Núcleo de Tecnologia da Informação

Objetivo: Ampliar e modernizar a infraestrutura de conectividade dos Campi e núcleos da Universidade Federal do Acre, fazendo frente às demandas de transformação digital e oferecendo o acesso à conectividade compatível com as demandas atuais de toda a Comunidade Acadêmica.

Alinhamento Estratégico



OE17
Prover soluções de TIC alinhadas às necessidades estratégicas

Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

Portfólio de Projetos Estratégicos

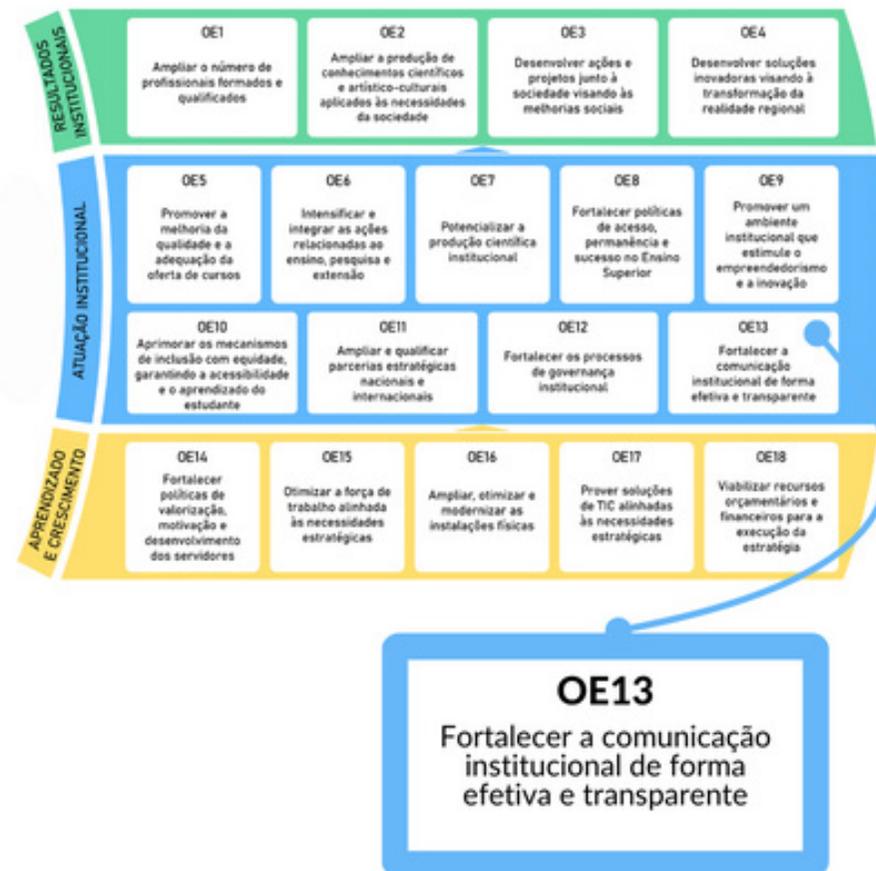
21

Autofinanciamento da Comunicação

Responsável: Assessoria de Comunicação

Objetivo: Buscar autofinanciamento para fortalecer as ações de divulgação científica na Ufac. Esta proposta envolve a criação de espaços para divulgação de eventos e ações institucionais por meio de telas de LED, mas com inserções de comerciais pagos, cujo arrecadado possa ser revertido para o financiamento do trabalho da Ascom e da Edufac.

Alinhamento Estratégico



Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.

Portfólio de Projetos Estratégicos

22 Criação do Centro de Educação à Distância

Responsável: Núcleo de Interiorização e Educação à Distância

Objetivo: Ampliar a formação de egressos da educação básica nos municípios onde a Ufac não possui Campus.



Mais informações sobre o projeto podem ser acessadas clicando aqui.



06 Desdobramento da Estratégia



Desdobramento da Estratégia

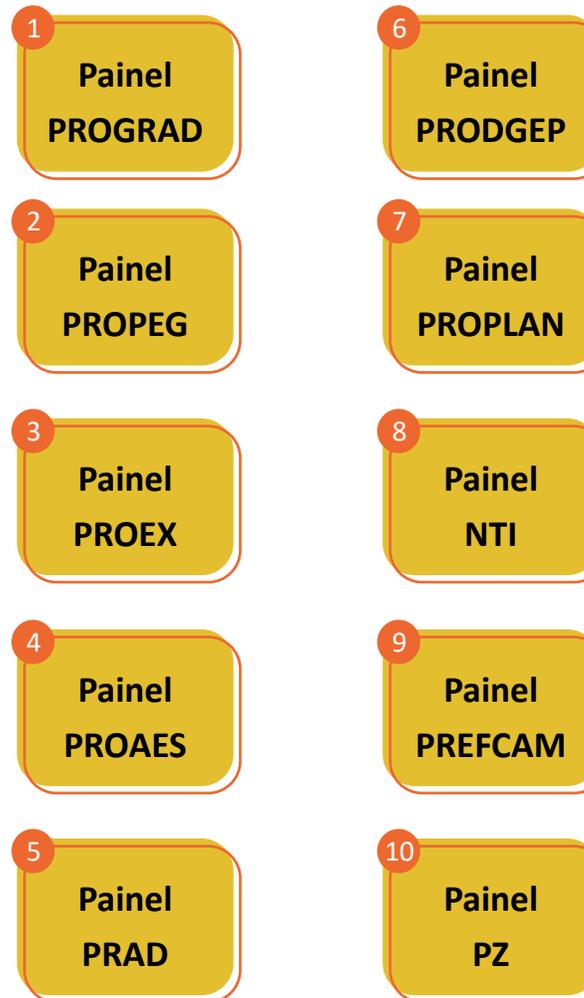
Painéis de Contribuição

O desdobramento da estratégia tem por objetivo a garantia do alinhamento de toda a instituição ao direcionamento estratégico, representando a integração da estratégia da organização (visão holística) às estratégias das unidades (visão setorial). Essa integração é apresentada por meio do painel de contribuição setorial que contém as iniciativas a serem adotadas no curto prazo, funcionando como um guia executivo das atividades da unidade, bem como dos resultados esperados para o ano.

Os painéis de contribuição foram construídos com base na metodologia OKR (Objectives and Key Results). Conforme com essa metodologia, a estratégia é decomposta em objetivos setoriais (OS) que, por sua vez, são divididos em resultados-chave (KR). Os objetivos setoriais (OS) constituem as contribuições de cada unidade para os objetivos estratégicos, já os resultados-chave (KR) representam índices que traduzem os objetivos setoriais em níveis claros de desempenhos a serem alcançados.

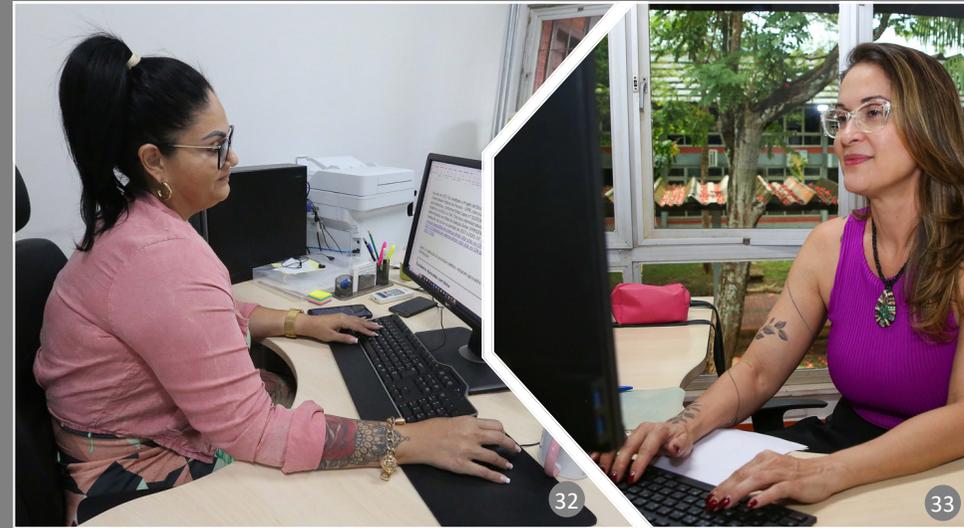
Os painéis construídos servirão de base para a elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Ufac, garantindo o alinhamento entre os documentos de planejamento da instituição.

A partir dos objetivos, indicadores e projetos estratégicos, foram elaborados 10 (dez) Painéis de Contribuição para as seguintes unidades:



Clique no painel e seja direcionado(a) a página com as informações detalhadas.

07 Monitoramento e Avaliação



Monitoramento e Avaliação

Modelo de Gestão Estratégica

O modelo de gestão da estratégia define como instituição se organiza para garantir que a estratégia seja adequadamente executada e gerenciada, ou seja, é a definição do modelo de monitoramento e avaliação dos resultados planejados.

A estruturação do modelo de gestão é dada pela matriz de governança da estratégia, que define as instâncias envolvidas, suas atribuições e responsabilidades.

Quanto ao gerenciamento, tem-se os ciclos de gestão que correspondem ao período no qual são realizados monitoramento, análise e revisão dos instrumentos da estratégia institucional para avaliação dos resultados e identificação dos pontos de correção.



Monitoramento e Avaliação

Matriz de Governança

A Matriz de Governança da Ufac está estruturada da seguinte forma:

ESTRUTURA	ATORES	ESCOPO DE DECISÃO
COMITÊ GESTOR DA ESTRATÉGIA	Reitor(a) Vice-Reitor(a) Pró-Reitores	<ol style="list-style-type: none"> 1. Avalia o desempenho da estratégia e realiza a Reunião de Avaliação Estratégica - RAE, deliberando sobre: <ol style="list-style-type: none"> a. Mapa Estratégico b. Indicadores e metas c. Inclusão ou exclusão de projetos d. Ações 2. Define orientações e medidas para correção de rumos do Planejamento Estratégico, evidenciando os objetivos, metas e projetos estratégicos; 3. Responsável único por deliberações sobre a estratégia.
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO	Proplan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apoia o processo de monitoramento e executa o processo de análise das informações coletadas, subsidiando o Comitê Gestor da Estratégia de forma mais técnica, facilitando a tomada de decisão; 2. Assessora e coordenada o processo de avaliação da estratégia (Reuniões de Avaliação Estratégica - RAE).
LÍDERES DE PROJETO	Líderes dos Projetos Estratégicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Responsável pela execução dos projetos estratégicos conforme planejado.
RESPONSÁVEIS PELOS PAINÉIS DE CONTRIBUIÇÃO	Pró-Reitores Diretores de Núcleo Assessores Prefeito do Campus Coordenador do PZ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Responsável pelo alcance/execução dos resultados-chave definidos nos Painéis de Contribuição.
RESPONSÁVEIS PELOS INDICADORES	Responsáveis indicados nas fichas dos indicadores estratégicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Responsável pelo levantamento dos dados para o indicador de sua responsabilidade. Com os dados levantados, é realizado o monitoramento para verificação do alcance da meta estabelecida.



Monitoramento e Avaliação

Gestão Portfólio de Projetos

É o ciclo com o menor período, com acompanhamento bimestral das evoluções percebidas quanto aos projetos estratégicos. Neste período ocorre a Reunião de Gestão do Portfólio de Projetos.

Monitoramento dos Painéis de Contribuição

São ciclos trimestrais com foco no monitoramento dos Painéis de Contribuição das unidades.

Avaliação da Estratégia

O ciclo estratégico institucional é realizado semestralmente por meio da Reunião de Avaliação Estratégica (RAE), a partir dos resultados e encaminhamentos dos ciclos anteriores, incluindo a avaliação dos indicadores estratégicos, concentrando as principais decisões quanto ao acompanhamento e revisão da estratégia.



Ciclos de Gestão

08 Considerações Finais



Considerações Finais

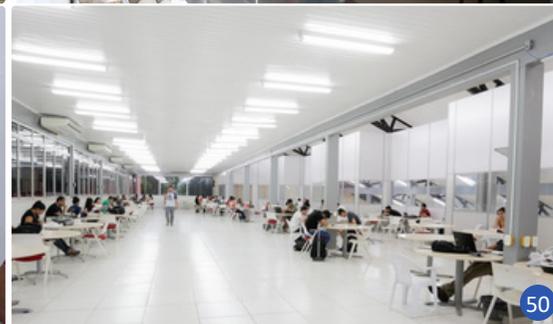
Fundamentada nos pilares da inclusão, sustentabilidade, extensão, inovação e internacionalização aplicadas às necessidades da comunidade, em especial, das vulneráveis, a Ufac estabelece como missão formar cidadãos críticos para o desenvolvimento sustentável da região amazônica. Para o cumprimento da missão e o alcance da visão de futuro, foram definidos dezoito objetivos estratégicos, trinta indicadores e vinte e dois projetos estratégicos, contemplando todas as dimensões da instituição e formando o conjunto de ferramentas que a Ufac dispõe para contribuir com o avanço científico, tecnológico e social do estado do Acre.

A elaboração do Planejamento e Gestão Estratégica 2024-2033 concretiza a primeira etapa em busca das realizações almejadas, contudo, transformar a visão em realidade exige que os gestores e colaboradores estejam alinhados e comprometidos. Nesse sentido, a instituição estabelece entre seus objetivos o fortalecimento das políticas de valorização, motivação e desenvolvimento dos servidores, bem como o fortalecimento da governança institucional. Ademais, a definição do portfólio de projetos tem o papel de concretizar a estratégia por meio da liderança dos gestores, definindo ações a serem implementadas em curto e médio prazo.

O conjunto de indicadores e metas definido para os próximos dez anos, bem como o portfólio de projetos, representam o compromisso dos gestores na obtenção dos resultados que transformarão a universidade, aperfeiçoando de forma contínua a gestão estratégica com a participação de todos os envolvidos. Como consequência, poderá ocorrer a construção de novos indicadores, repactuação de metas e inclusão de projetos estratégicos, a partir do surgimento de novas necessidades.

Reforça-se, assim, o processo do planejamento e gestão estratégica, possibilitando a atuação da Ufac de forma mais assertiva e eficiente, para responder aos desafios que a sociedade enfrentará nos próximos anos e alcançar a sua visão de futuro.







estrategia.ufac.br

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

BRASIL. Lei nº 10.531, de 26 de outubro de 2020. Institui a Estratégia Federal de Desenvolvimento para o Brasil no período de 2020 a 2031. Diário Oficial da União: seção 1, Brasília, DF, n. 206, 27 ago. 2020a.

BRASIL. Ministério da Economia. Guia Técnico de Gestão Estratégica. Brasília: 2020b, versão 1. Disponível em: <https://www.gov.br/economia/pt-br/centrais-de-conteudo/publicacoes/guias-e-manuais/defeso/guia-tecnico-de-gestao-estrategica/view>. Acesso em: 19 fev. 2024.

CAPES - Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior. Plataforma Sucupira, 2023. Disponível em: <https://sucupira.capes.gov.br/sucupira/>. Acesso em: 15 jul. 2024.

INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira. Censo da Educação Superior, 2023. Disponível em: <https://www.gov.br/inep/pt-br/areas-de-atuacao/pesquisas-estatisticas-e-indicadores/censo-da-educacao-superior/resultados>. Acesso em: 15 jul. 2024.

INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira. Indicadores de Qualidade da Educação Superior, Índice Geral de Cursos - IGC, 2022. Disponível em: <https://www.gov.br/inep/pt-br/aceso-a-informacao/dados-abertos/indicadores-educacionais/indicadores-de-qualidade-da-educacao-superior>. Acesso em: 15 jul. 2024.

MEC - Ministério da Educação. Sistema e-Mec, Conceito Institucional - CI, 2016. Disponível em: <https://emec.mec.gov.br/emec/consulta-cadastro/detalhamento/d96957f455f6405d14c6542552b0f6eb/NTQ5>. Acesso em 15 jul. 2024.

UFAC - Universidade Federal do Acre. Portal Ementário Ufac, 2024a. Disponível em: <https://portal.ufac.br/ementario/>. Acesso em: 15 jul. 2024.

UFAC - Universidade Federal do Acre. Relatório de Gestão 2023. Rio Branco: 2024b. Disponível em: <https://www.ufac.br/site/ufac/proplan/relatorio-de-gestao/relatorio-de-gestao-2023-versao-atualizada-em-18-06-2024.pdf>. Acesso em: 15 jul. 2024.

UFAC - Universidade Federal do Acre. Anuário Ufac. Rio Branco: 2024c. Disponível em: ufac.br/anuario. Acesso em: 15 jul. 2024.



ANEXO

Legenda das fotos utilizadas no início de cada capítulo do caderno.

Foto 1 – Pórtico de entrada do Campus Sede localizado em Rio Branco.

Foto 2 – Bloco de entrada do Campus Floresta localizado em Cruzeiro do Sul.

Foto 3 – Bloco principal do Campus Fronteira do Alto Acre localizado em Brasiléia.

Foto 4 – Seminário de Linguagens e Culturas Indígenas realizado no Campus Sede.

Foto 5 – Cerimônia de Premiação do Leitores do Ano realizada no Colégio de Aplicação.

Foto 6 – Solenidade de colação de grau realizada no Campus Sede.

Foto 7 – Suporte pedagógico prestado pelo Núcleo de Apoio a Inclusão à discente de graduação.

Foto 8 – Semana de recepção dos calouros realizada no Campus Sede.

Foto 9 – Museo de paleontologia localizado no Campus Sede.

Foto 10 – Atividades de pesquisa no laboratório Laboratório de Ciências Florestais (LabFlor) do Campus Floresta.

Foto 11 – Atividades do Projeto WebAcademy vinculado ao Programa de Pós-Graduação em Ciência da Computação do Campus Sede.

Foto 12 – Atividades de ensino no laboratório do Centro de Ciências da Saúde e do Desporto do Campus Sede.

Foto 13 – Mesa temática 6 (Políticas de Inclusão e Permanência no Ensino Superior) realizada durante o processo de elaboração do Planejamento e Gestão Estratégica 2024-2033.

Foto 14 – Atividade de construção da Cadeia de Valor realizada durante o processo de elaboração do Planejamento e Gestão Estratégica 2024-2033.

Foto 15 – Seminário de validação do Mapa Estratégico realizado durante o processo de elaboração do Planejamento e Gestão Estratégica 2024-2033.

Foto 16 – Reunião de avaliação dos projetos estratégicos do Planejamento e Gestão Estratégica 2014-2023 realizada como etapa



ANEXO

do processo de elaboração do Planejamento e Gestão Estratégica 2024-2033.

Foto 17 – Mesa temática 1 (Universidades Federais na Amazônia: Cenários, Desafios e Perspectivas) realizada durante o processo de elaboração do Planejamento e Gestão Estratégica 2024-2033.

Foto 18 – Aula inaugural dos cursos de pós-graduação stricto sensu realizada no Campus Sede.

Foto 19 – Atividades de ensino com os discentes da turma XXXI de Medicina do Campus Sede.

Foto 20 – Fórum Indígena do Programa de Educação Tutorial Conexões de Saberes Comunidades Indígenas realizado no Campus Sede.

Foto 21 – Projeto Servir Amazônia vinculado a NASA e desenvolvido em parceria com o Laboratório de Geoprocessamento Aplicado ao Meio Ambiente (LabGAMA) do Campus Floresta.

Foto 22 – Atividades de ensino do curso de medicina veterinária realizado na Unidade de Ensino e Pesquisa em Medicina Veterinária (UEPMV) do Campus Sede.

Foto 23 – Projeto de extensão no Ensino Infantil.

Foto 24 – Projeto de extensão Internet das Coisas para Indústria 4.0 desenvolvido no Campus Sede.

Foto 25 – Projeto Recicla Ufac desenvolvido no Campus Sede.

Foto 26 – Atividades do Laboratório de Análise de Sementes Florestais do Acre (LASFAC) realizada no Parque Zoobotânico do Campus Sede.

Foto 27 – Atividades de pesquisa com cana de açúcar fornecida pela Rede Interuniversitária para o Desenvolvimento do Setor Sucreenergético (RIDESA-UFMT) em parceria com a Ufac.

Foto 28 – Turma do Programa de Formação de Professores da Educação Básica (Parfor) no município de Tarauacá.

Foto 29 – Projeto de extensão do curso de Educação Física realizado no Campus Sede.

Foto 30 – Projeto do Núcleo Avançado de Empreendedorismo e Tecnologia do Acre (N.A.V.E. TECH) desenvolvido no Campus Sede.

Foto 31 – Visitação de alunos da rede estadual de ensino ao Parque Zoobotânico no Campus Sede.



ANEXO

Foto 32 – Atividades administrativas desenvolvidas pela servidora técnica administrativa.

Foto 33 – Atividades administrativas desenvolvidas pela servidora técnica administrativa.

Foto 34 – Servidores técnicos administrativos do Arquivo Central do Campus Sede.

Foto 35 - Atividades administrativas desenvolvidas pelo servidor técnico administrativo.

Foto 36 – Serviço de atendimento na biblioteca central no Campus Sede.

Foto 37 – Fauna do Parque Zoobotânico.

Foto 38 – Viveiro do Parque Zoobotânico.

Foto 39 – Trilha do Parque Zoobotânico.

Foto 40 – Lago do Campus Sede.

Foto 41 – Teatro Universitário do Campus Sede.

Foto 42 – Centro de Convenções do Campus Sede.

Foto 43 – Anfiteatro Garibaldi Brasil do Campus Sede.

Foto 44 – Teatro Universitário do Moa localizado no Campus Floresta.

Foto 45 – Restaurante Universitário do Campus Sede.

Foto 46 – Restaurante Universitário do Campus Sede.

Foto 47 – Restaurante Universitário do Campus Floresta.

Foto 48 – Restaurante Universitário do Campus Floresta.

Foto 49 – Biblioteca Central do Campus Sede.

Foto 50 – Biblioteca Central do Campus Sede.

Foto 51 – Biblioteca Setorial do Campus Floresta.



ANEXO

Foto 52 – Biblioteca Setorial do Campus Floresta.

Foto 53 – Bloco da Unidade de Ensino e Pesquisa em Medicina Veterinária localizado no Campus Sede.

Foto 54 – Laboratório Multidisciplinar do Centro de Ciências da Saúde e do Desporto do Campus Sede.

Foto 55 – Serviço Escola de Psicologia localizado no Campus Sede.

Foto 56 – Bloco de pesquisa em química localizado no Campus Sede.

Foto 57 – Data center localizado no Campus Sede.

Foto 58 – Bloco do Centro de Ciências Jurídicas e Sociais Aplicadas localizado no Campus Sede.

Foto 59 - Bloco Multifuncional localizado no Campus Floresta.

Foto 60 – Sede da fazenda experimental Catuaba localizada no município de Senador Guiomard.

